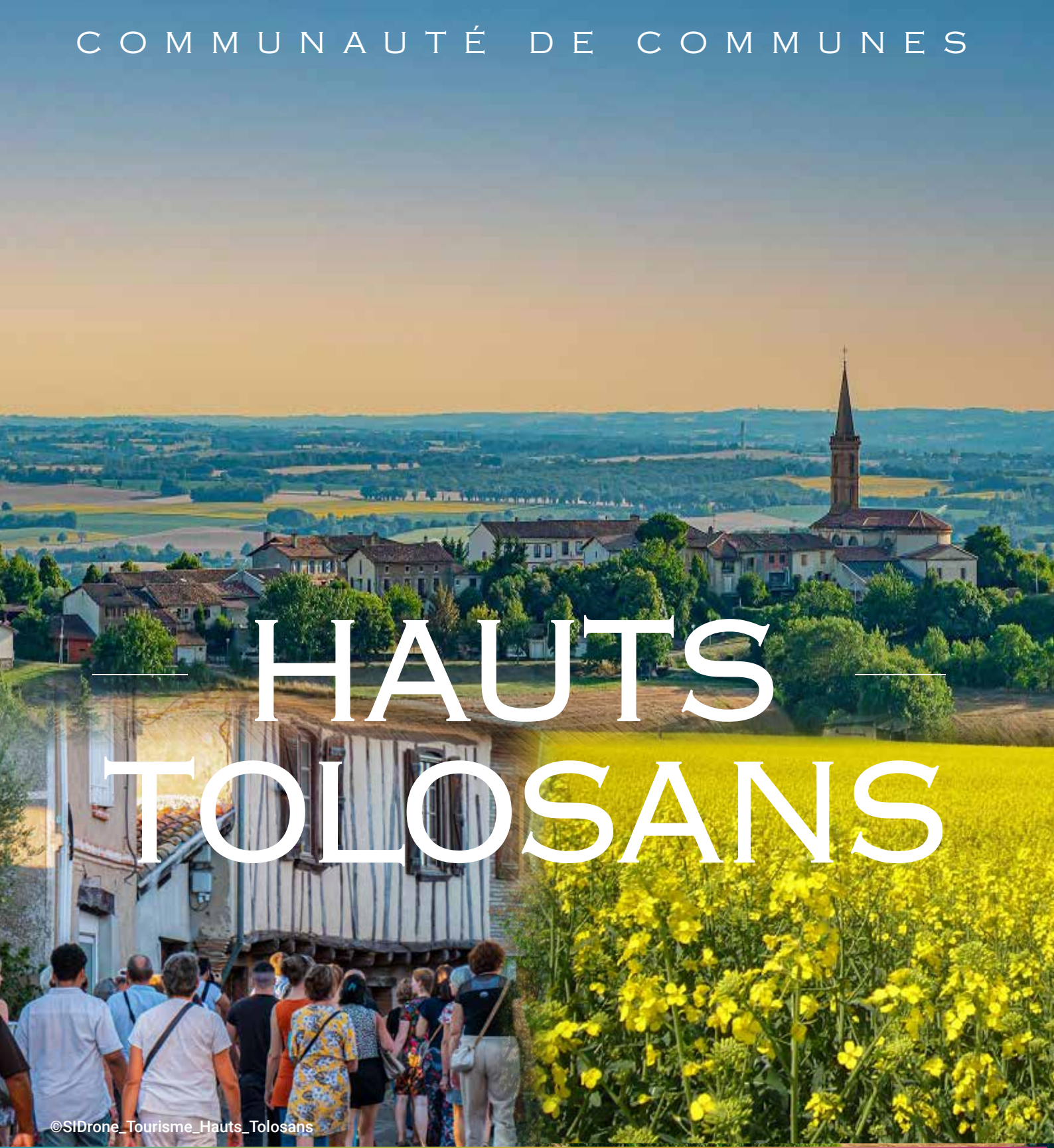


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



HAUTS TOLOSANS

©SiDrone_Tourisme_Hauts_Tolosans

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



WWW.HAUTSTOLOSANS.FR



HAUTS
TOLOSANS
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



©SIDrone_Tourisme_Hauts_Tolosans

EDITO

En 2025, la Communauté de communes des Hauts Tolosans a poursuivi sa dynamique de développement au service des habitants du territoire : poursuite du déploiement du nouveau schéma de collecte des déchets, création d'un guichet unique dédié à la petite enfance et aboutissement de la démarche Convention Territoriale Globale.

Le développement économique et l'aménagement du territoire ont également connu des avancées importantes, avec le lancement des travaux de la ZAC du Mail Tolosan à Merville et l'engagement du travail autour du futur plan local d'urbanisme intercommunal. En parallèle, la transition écologique demeure une priorité,

avec l'évaluation finale du PCAET 2019-2025 avant sa révision prévue en 2026. L'attractivité et le dynamisme des Hauts Tolosans se confirment, portés par une activité soutenue des services. L'année 2026 ouvrira de nouvelles perspectives, avec notamment la rénovation du siège administratif de la collectivité, déjà engagée.

SOMMAIRE

TERRITOIRE & ORGANISATION DES SERVICES	4
VOIRIE & CHEMINEMENTS DOUX	6
TECHNIQUE & PRÉVENTION DES DÉCHETS	8
PETITE ENFANCE	10
ÉCONOMIE, EMPLOI & AGRICULTURE	12
TOURISME & CULTURE	16
URBANISME	20
HABITAT	21
COMMUNICATION	22
INFORMATIQUE	24
INSTITUTIONNEL	26
ACCUEIL & SECRÉTARIAT	27
RESSOURCES HUMAINES	28
FINANCES, COMPTABILITÉ, COMMANDE PUBLIQUE	30
BUDGET VERT	34
TRANSITION ÉCOLOGIQUE	36
GEMAPI	38

> Retrouvez dans ce rapport d'activité les différentes actions mises en place dans le cadre du PCAET, matérialisées par ce logo :



LE TERRITOIRE



Au nord-ouest de Toulouse, la Communauté de communes des Hauts Tolosans réunit 29 communes autour d'un projet de territoire alliant qualité de vie, dynamisme économique et préservation de l'environnement.

Entre patrimoine, agriculture, innovation et tourisme vert, le territoire affirme une identité authentique et attractive. Ses paysages vallonnés, ses villages de caractère et sa proximité avec la métropole toulousaine en font un lieu de vie recherché, propice aux initiatives, aux échanges et au développement.

36 442 habitants

(chiffre INSEE 2023 en vigueur au 1^{er} janvier 2026)

29 communes

57 élus

37 046 hectares

18 équipements intercommunaux

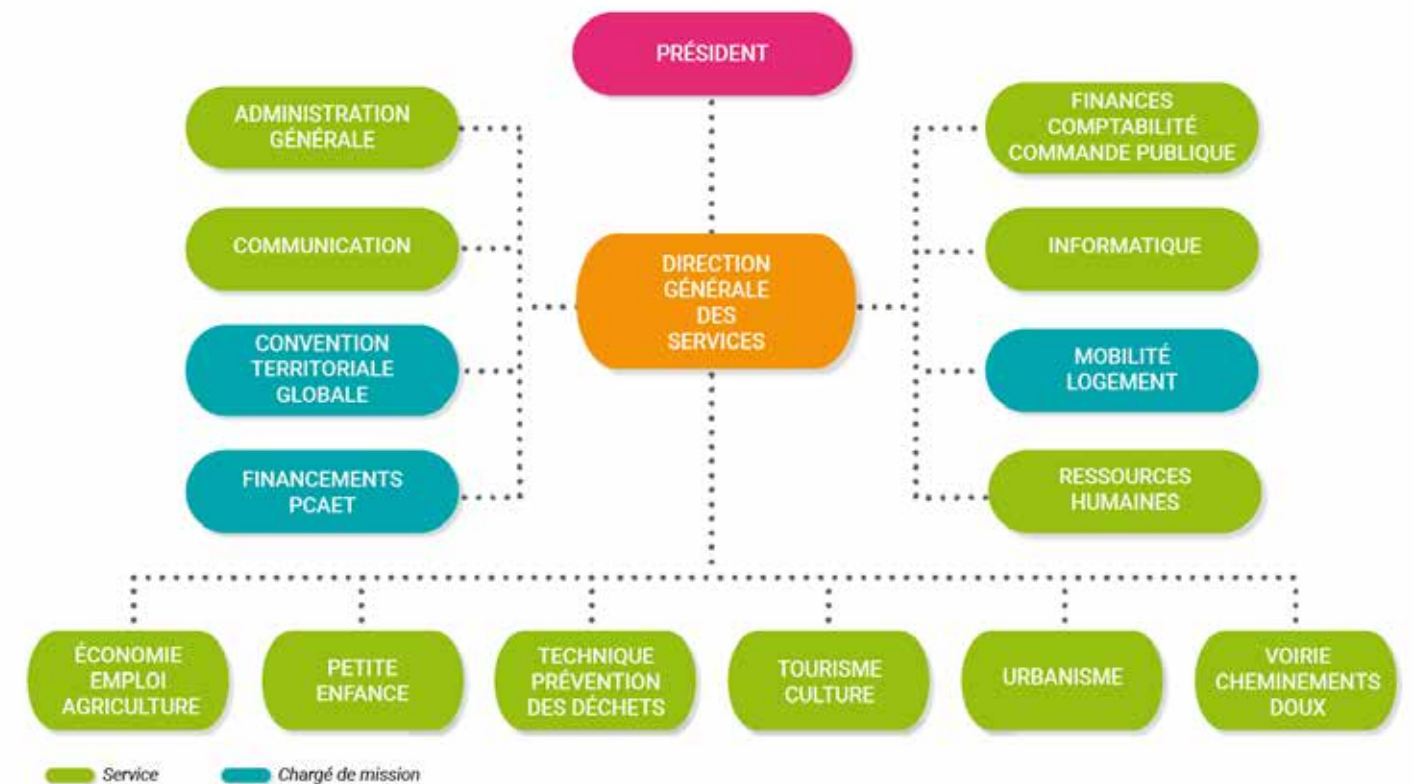
> DES SERVICES DE PROXIMITÉ POUR UN CADRE DE VIE PRÉSERVÉ

Chaque jour, plus de 150 agents se mobilisent au service des habitants des Hauts Tolosans afin d'assurer des prestations de qualité et de préserver un cadre de vie privilégié.

Leurs missions, à la fois diverses et complémentaires, couvrent de nombreux domaines : collecte des déchets ménagers, entretien de la voirie, accueil de la petite enfance, développement du tourisme local, ou encore accompagnement des entreprises et des demandeurs d'emploi.

Par leur engagement quotidien, ils contribuent activement au dynamisme du territoire et au bien-être de ses habitants.

Organigramme simplifié de la CCHT :





VOIRIE & CHEMINEMENTS DOUX

MISSIONS

- Suivi des travaux d'entretien préventif et curatif des voies communautaires.
- Réalisation des études et suivi des travaux des projets d'aménagements.
- Gestion des désordres de voirie.
- Entretien (fauchage/curage) des fossés et dépendances des voies.
- Entretien / création de la signalisation horizontale et verticale.
- Instruction des permissions de voirie, avis d'urbanisme et alignements de parcelles avec le domaine public routier.
- Service support : création et rénovation des points de collecte des déchets ménagers et suivi des travaux d'entretien des voies des zones d'activités économiques.
- Soutien administratif aux communes en matière de domanialité des voies.

MOYENS

- 10 agents / 10 ETP
- 1 directeur
 - 3 responsables de cellule
 - 2 techniciens travaux
 - 2 agents d'exploitation voirie
 - 2 accoroutistes

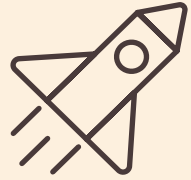
4 M€ de travaux en investissement	17 aires de présentation des bacs de collecte réhabilitées
530 k€ de travaux d'exploitation et fourniture de voirie en fonctionnement	298 fiches d'intervention traitées en régie
1,8 M€ de recettes	125 avis d'urbanisme
10 sites de points d'apport volontaire des déchets créés	51 alignements de voirie
	174 permissions de voirie

TEMPS FORTS

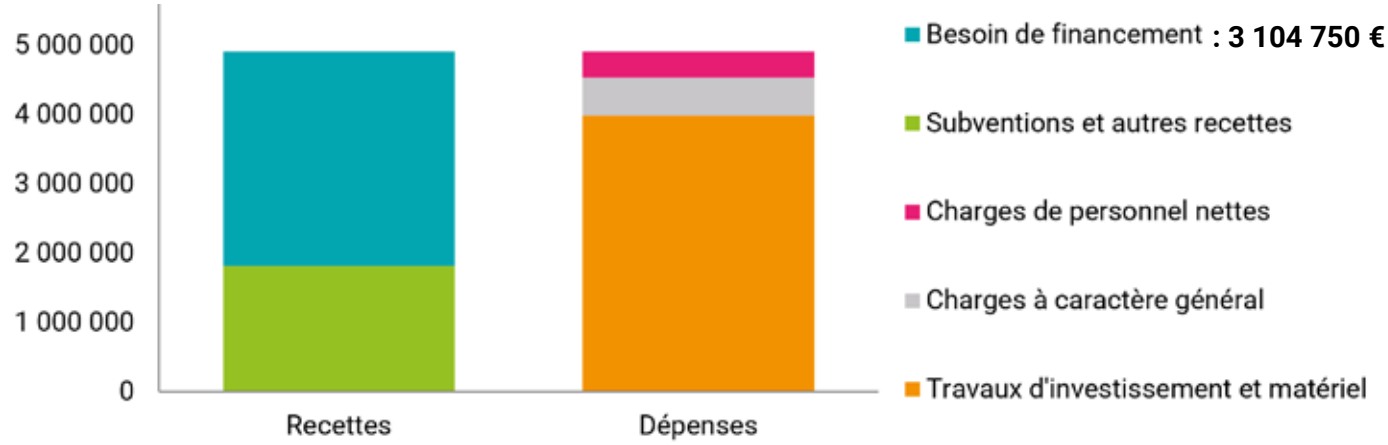
- > 13 km de voies remis en état
- > Mise en place du fauchage en régie : 3 600 km fauchés en 2025
- > Réalisation des travaux de VRD en régie pour la mise en place de la borne de distribution d'énergie sur l'aire d'accueil de camping-car à Grenade
- > Urbanisation : traversée de Ondes et rue Teisseire à Grenade
- > Aménagements : Place de la Mairie à Merville, chemin de la fount d'enbade à Pelleport et place du 11 Novembre à Merville

PERSPECTIVES

- > Réalisation de campagnes d'hydrocurage et curage de fossés en régie.
- > Réalisation d'une campagne d'égavage
- > Mise à jour de la cartographie *Mon territoire voirie*
- > Remise à niveau intensive du réseau communautaire (1,2M€)
- > Aménagements (750k€) :
 - Urbanisation (partie 1) du chemin de Charlanne à Bretx
 - Rue des Pyrénées à Grenade
 - Urbanisation du chemin du Canton à Saint-Paul-sur-Save
- > Modes doux (800k€) :
 - Réalisation des tronçons de la liaison douce Canal Bouconne, traversée de Grenade, rue des Pyrénées > RD2 et RD 2 > chemin de Montagne.
 - Réalisation d'une voie verte route de Guinot à Merville.



BUDGET



SERVICES TECHNIQUES & PRÉVENTION DES DÉCHETS



MISSIONS

Le pôle assure le service public pris en charge par la Communauté de communes dans le domaine de la collecte et du traitement des déchets. Ses principales missions sont la prévention et la gestion des déchets, l'entretien des bâtiments communautaires ainsi que la gestion de l'atelier mécanique.

9 553 tonnes de déchets collectés par les agents de la régie (hors déchèteries)

149 000 km parcourus par les véhicules de collecte soit **3,6** fois le tour de la terre

173 composteurs individuels distribués et **19** composteurs collectifs mis en service

2 973 tonnes de déchets recyclées (hors déchèteries et gravats) : +4% par rapport à l'année dernière

237 m³ de végétaux valorisés en broyat soit **2** fois moins que l'année dernière

321 bennes louées pour **527** tonnes collectées

3 521 personnes sensibilisées dont **896** élèves

968 rendez-vous réalisés pour le ramassage d'encombrants (**39** tonnes collectées)

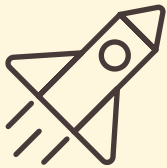
MOYENS

35 agents / 33,12 ETP :
Prévention des déchets :
 3 agents
Gestion des déchets :
 - 4 agents administratifs
 - 18 agents de collecte
 - 7 agents polyvalents
Bâtiment : 2 agents
Garage : 1 agent

TEMPS FORTS

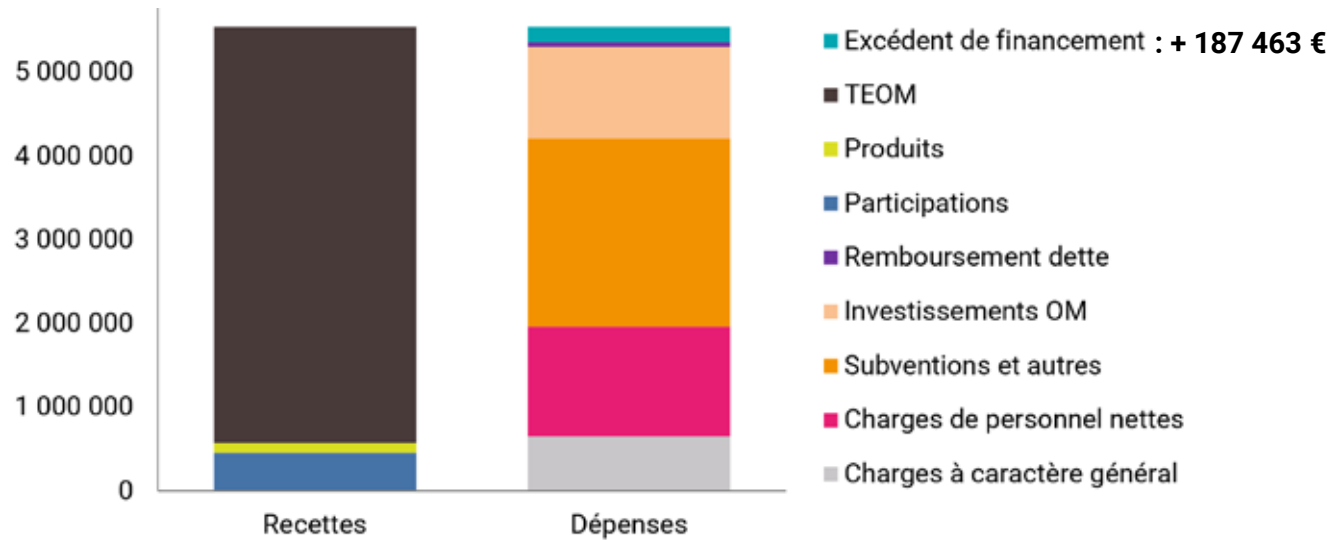
- > Réception de la nouvelle benne équipée d'une grue pour la collecte des bornes d'apport volontaire (camion acheté en 2024) : 345 500 € HT.
- > Passage sous le seuil de 200 kg / habitant d'ordures ménagères résiduelles : 198,7 kg/hab. (314 kg en 2010 – 255 kg en 2015 – 243 kg en 2020).
- > Adaptation du mode de collecte sur certains secteurs suite au déploiement du schéma de collecte : installation de 130 nouvelles bornes aériennes et enterrées.
- > Réorganisation et optimisation de tous les circuits des bennes à ordures ménagères.
- > Harmonisation des modalités d'application de la Redevance Spéciale auprès des producteurs non ménagers de l'ensemble du territoire.

PERSPECTIVES



- 
 > Poursuivre le déploiement des solutions de valorisation des biodéchets avec l'installation de composteurs grutables, de bornes et de sites de compostage collectif.
- > Réception d'une seconde benne-grue pour la collecte des bornes d'apport volontaire.
- 
 > Lancement du nouveau Programme Local de Prévention des Déchets 2026-2031 avec des objectifs ambitieux de réduction :
 - 31% des OMR (ordures ménagères résiduelles)
 - 12% de tous les déchets gérés par la CCHT

BUDGET





PETITE ENFANCE

MISSIONS

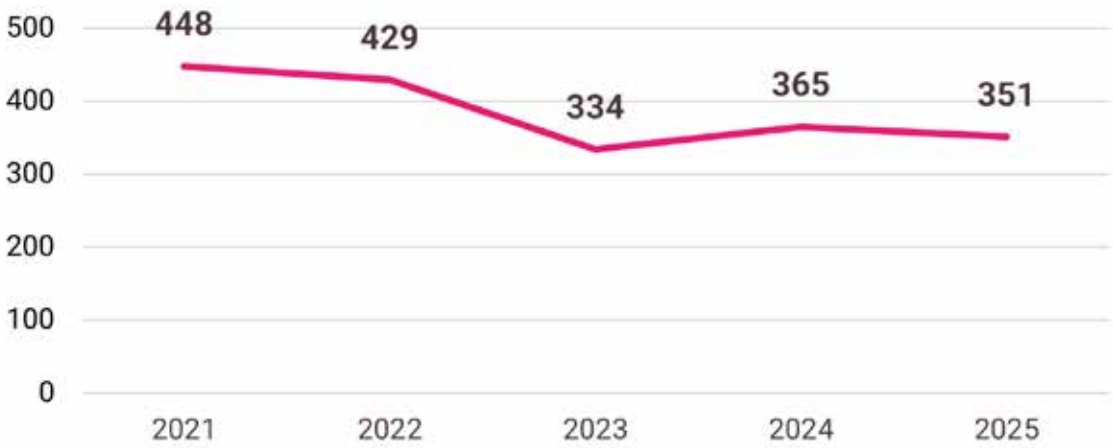
- Accueillir et accompagner les familles dans la recherche d'un mode d'accueil pour leur enfant.
 - Accueillir au quotidien les jeunes enfants et leurs familles.
 - Soutenir la parentalité.
- Structures gérées par la CCHT :**
le RPE, les 3 crèches multi-accueil à Bretx, Merville et Grenade et la halte-garderie.
- Structures associatives subventionnées par la CCHT :**
crèche multi-accueil à Cadours et LAEP à Cadours et Grenade.

MOYENS

Relais Petite Enfance (RPE)
- 4 agents / 3,19 ETP

Etablissements d'accueil du jeune enfant
- 49 agents / 42,9 ETP

Courbe des naissances sur 5 ans en Hauts Tolosans :

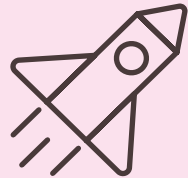


TEMPS FORTS

- > Elaboration de l'organisation d'un Guichet unique d'information aux familles dans le cadre de la mise en œuvre du Service Public de la Petite Enfance (SPPE) ;
- > Développement de l'Observatoire petite enfance dans le cadre de la Convention Territoriale Globale (CTG) ;
- > Finalisation de la démarche d'élaboration de la CTG ;
- > Actualité des services : journées de réflexion pédagogique pour les équipes (une journée commune à tous les services, une journée au sein de chaque service).

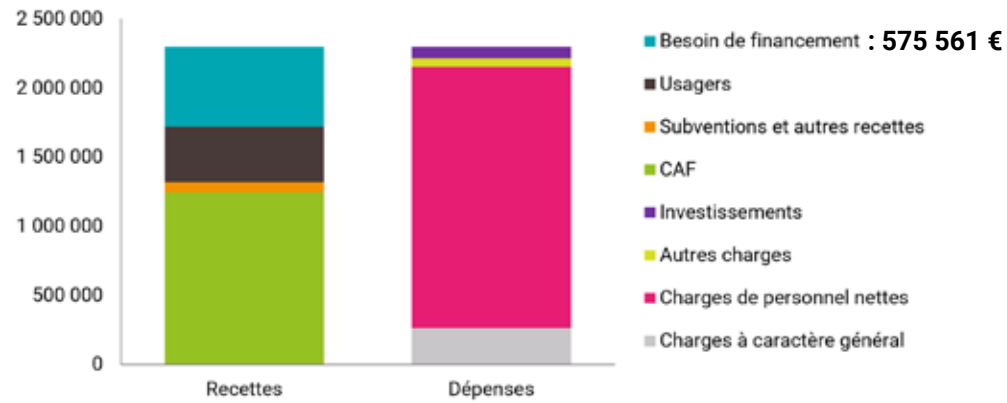
PERSPECTIVES

- > Contractualisation de la CTG avec la CAF (février 2026).
- > Mise en œuvre du Guichet unique d'information via le Relais Petite Enfance.
- > Réintégration du bâtiment de la Maison petite enfance à Cadours suite aux travaux de réparation.
- > Réflexion sur les aménagements possibles du temps de travail des professionnels des crèches et de la halte-garderie.

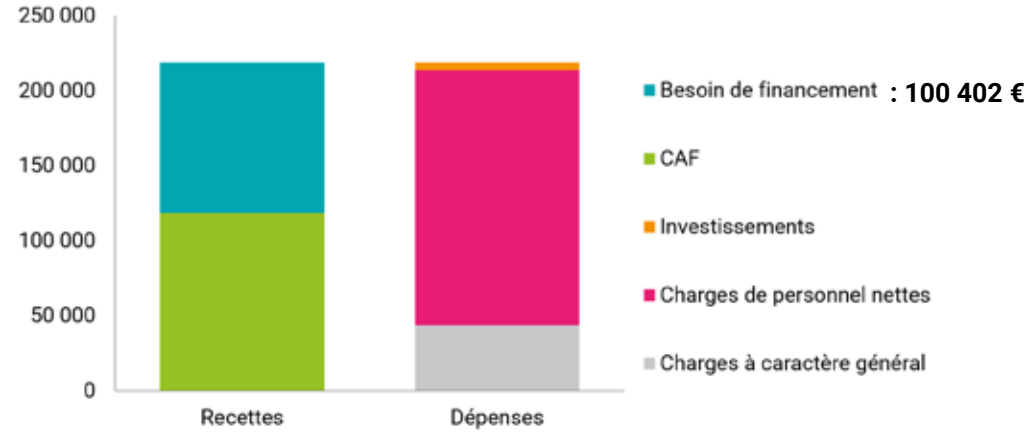


BUDGET

Accueil collectif :



Accueil individuel :



ÉCONOMIE EMPLOI & INSERTION

MISSIONS

Le pôle joue un rôle d'accompagnement des entreprises dans leur implantation et développement, ainsi que des habitants dans leur recherche d'emploi ou de formation.

Les Jardins des 4 saisons, chantier d'insertion de la CCHT, propose un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes éloignées de l'emploi.

L'espace test en maraîchage biologique cible plus spécifiquement l'installation de maraîchers sur le territoire.

> ÉCONOMIE

Le service économie dispose d'un panel d'actions complet, favorisant l'implantation et le développement d'entreprises et la création d'emploi : aménagement et gestion de zones d'activités, animations à destination des entreprises, en lien avec le club d'entreprises, accompagnement dans la recherche de financements, foncier, etc.

- 8 numéros de la lettre économique *L'éco des Hauts Tolosans*
- 2 petits déjeuners économiques
- 2 soirées économiques

- 15 entreprises ont formulé une demande de recherche de foncier économique dont 11 projets exogènes
- 1 permis de construire déposé dans le cadre de la commercialisation du Mail Tolosan à Merville

- 30 commerces adhérents à l'opération carte cadeau
- 11 210 € de cartes achetées
- 5 500 € consommés chez les commerçants participants



MOYENS

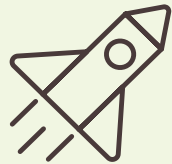
- 16 agents / 12,40 ETP :
- Pôle : 1 responsable
- Espace Test :
- 1 animateur
- 4 porteurs de projet
- Service emploi-insertion :
- 1 responsable de service
- 2 conseillères emploi insertion
- Jardins des 4 saisons :
- 1 encadrant technique et jusqu'à 11 salariés en insertion

TEMPS FORTS

- > ZA de Lanoux (Grenade) : les 1^{ères} études ont permis l'obtention de dispense d'étude d'impact, la finalisation du plan masse et de l'OAP nécessaire au PLU.
- > ZA du Bourdou (Daux) : les 1^{ères} études ont permis la finalisation du plan masse, le lancement de la pré-commercialisation (5 accords de principe) et le dépôt du dossier d'examen au cas par cas.
- > ZAC du Mail Tolosan (Merville) : Lancement des travaux de la 1^{ère} phase en juin, dépôt du 1^{er} permis de construire d'une entreprise, finalisation de l'acquisition du foncier nécessaire au projet, poursuite de la commercialisation.
- > Poursuite opération « Carte cadeaux Hauts Tolosans » : Une trentaine de commerçants participants
- 11 210 € de cartes achetées (64% collectivités, 2% particuliers et 34% entreprises).
- 5 500 € consommés chez les commerçants participants
- > Accompagnement à la création du club d'entreprises O'Tolosans : 5 ateliers et réunions dédiés ont abouti à la création de l'association.

PERSPECTIVES

- > ZAC du Mail Tolosan : finalisation des travaux de la 1^{ère} tranche (5,9 ha – 9 terrains), implantation des 1^{ères} entreprises, commercialisation tranche 2.
- > ZA de Lanoux : poursuite des études, dépôt du permis d'aménager et du dossier loi sur l'eau, finalisation des acquisitions foncières.
- > ZA de Daux : instruction de l'examen cas par cas, poursuite des études
- > Actions en partenariat avec le club d'entreprises O'TOLOSANS.
- > Initiation d'une démarche d'écologie industrielle territoriale (EIT)



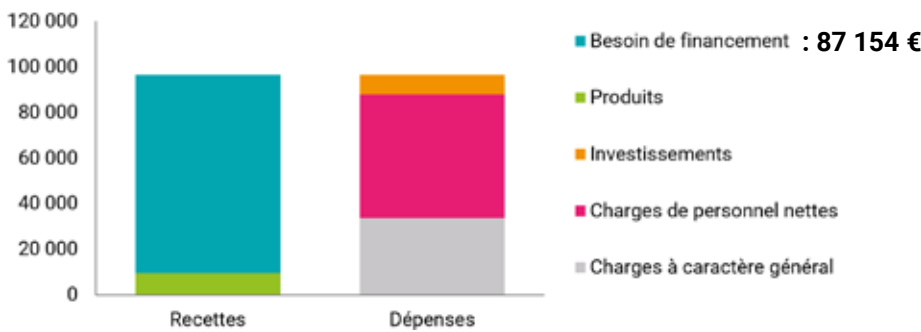
> ESPACE TEST EN MARAICHAGE BIOLOGIQUE

Lieu d'apprentissage qui propose à des porteurs de projet, de découvrir, mettre en pratique les techniques de maraîchage bio en disposant d'un accompagnement humain et d'équipements adaptés.

TEMPS FORTS

- > Porteurs de projet : 1 arrivée, 3 départs, 2 prolongations
- > Poursuite du partenariat avec *Terre de liens* pour l'installation d'un porteur de projet à Grenade
- > Travail sur le développement de collaborations avec le chantier d'insertion
- > Difficultés : vols de matériel, aléas sur les équipements d'irrigation
- > Contrat de réciprocité avec la Métropole : participation aux 4^{èmes} Assises Métropolitaines de l'Alimentation.

BUDGET

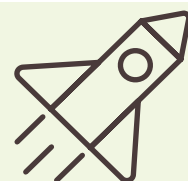


MATÉRIEL

- > 3 720 m² de serres - 10 tunnels
- > 1 bâtiment agricole de 363m² comprenant 1 bureau, 1 espace de stockage et de vente, 2 chambres froides
- > Outillage, tracteurs

PERSPECTIVES

- > Des travaux de modernisation de l'espace test sont à l'étude, pour certains chiffrés dans le cadre de la compensation agricole que doit engager la CCHT pour son projet de ZAC du Mail Tolosan (travaux de mise en sécurité du site, achat d'une chambre froide supplémentaire, évolution du système d'irrigation...).
- > Poursuite du travail d'identification de solutions d'installation des porteurs de projet sur le territoire.



> EMPLOI

Le service emploi accompagne des personnes en recherche d'emploi et de formation, assure un rôle d'animation locale pour l'emploi, propose aux employeurs une aide au recrutement.

■ TEMPS FORTS

Emplois saisonniers (avril 2025)

- > 142 visiteurs, dont environ 70% provenant du territoire
- > 11 employeurs : + de 110 recrutements envisageables sur les 157 postes à pourvoir

Semaine de l'emploi : (septembre 2025)

- > 339 participants, dont 44% du territoire
- > 33 recruteurs locaux pour plus de 400 offres d'emploi, 6 partenaires
- > Un espace info métiers de la petite enfance, avec 8 organismes de formation

Action de formation adaptée et accélérée au permis de conduire : sur 11 bénéficiaires, 8 réussites au code, 6 réussites au permis, 2 abandons.

Ateliers en partenariat avec HandiPro31, dans le cadre des Comités Locaux pour l'Emploi : accompagnement des chercheurs d'emploi en situation de handicap (25 participants).

Autres animations et temps forts :

- > Salon Place du Taf, déclinaison en territoire du salon TAF, 100 visiteurs.
- > 14 permanences du service emploi délocalisées à Cadours
- > 1 recrutement collectif pour une entreprise.

Partenariats : Mission locale 31 (convention REMOJEUNE), Comité Local Pour l'Emploi du Nord 31, Conseil régional (Service Public Régional de l'Orientation), DDETS, France Travail.

MOYENS

3 agents / 2,06 ETP
(0,5 + 0,78 + 0,78)

2220 sollicitations pour des démarches en lien avec l'emploi

81 employeurs ont fait appel au service pour leurs besoins en recrutement

902 entretiens en face à face

1262 entretiens téléphoniques

31 offres d'emploi traitées en direct par le service soit 33 postes à pourvoir

PERSPECTIVES

- > Poursuite des événements phares et ateliers thématiques professionnels.
- > Implication dans les sessions de travail du Comité local pour l'emploi
- > Renouvellement de l'action permis de conduire
- > Dernières séquences de l'action conjointe avec HandiPro31



> ACI JARDINS DES 4 SAISONS

Structure d'inclusion professionnelle (activité : maraîchage biologique), qui permet à des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi de bénéficier d'un contrat de travail couplé à un accompagnement socio-professionnel.

13 salariés accompagnés

> **6** femmes

> **7** hommes

22 920 € de ventes de légumes

4 sorties des Jardins

> **2** sorties en emploi durable-cdi

> **1** sortie en création d'entreprise

> donc **75%** de sorties positives

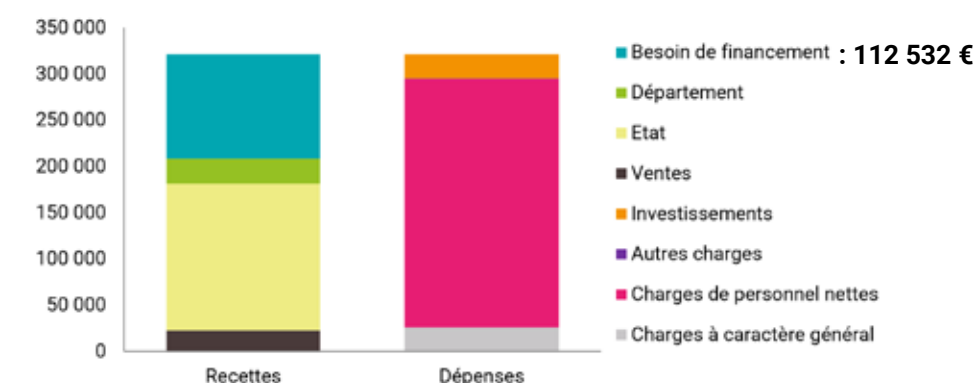
■ TEMPS FORTS

> **Ateliers :** formation aux 1^{ers} secours, sophrologie, gestion budgétaire, gestion des déchets et éco-gestes, cuisine, santé et sécurité au travail, droits santé.

> Poursuite du partenariat avec une classe de BTS du lycée Déodat de Séverac pour l'installation de sondes connectées pour l'irrigation.

> Poursuite de l'accompagnement « Inclusion et Ruralité » avec la MSA sur son projet d'évolution de la méthode culturelle et du fonctionnement du service.

BUDGET



MOYENS

4 agents / 1,94 ETP
(1 + 0,22 + 0,22 + 0,5)

- > 1 tracteur
- > 1 camion
- > 3 serres
- > 1 chambre froide
- > Divers matériels agricoles

PERSPECTIVES

> **Poursuite de l'accompagnement inclusion et ruralité :** définition d'un programme d'investissement en vue d'améliorer le site, recherche de débouchés, etc.

> **Programme d'ateliers thématiques** (santé au travail et risques psycho-sociaux avec le service prévention du CDG31, conseil en image, etc.)

> **Accueil d'un nouvel encadrant technique**, suite à une mobilité interne.



©SIDrone_Tourisme_Hauts_Tolosans

TOURISME & CULTURE

MISSIONS

Le service tourisme & culture assure la gestion de l'ensemble des équipements touristiques des 29 communes des Hauts Tolosans. Il remplit des missions de conseil en séjours, mais également d'animation, de promotion et de communication sur le territoire, par le biais de son Office de Tourisme. Le service comprend également un volet culturel, avec la Médiathèque de Cadours.

> TOURISME : Promotion et développement du territoire

Accueil OT
3590 personnes contre **3355** en 2024 et une progression de presque 10% de la fréquentation depuis 2023.

Accueil hors-les-murs
Environ **800** personnes accueillies sur le stand lors de différentes manifestations du territoire

Visites de l'été
Près de **1400** personnes sur les **36** dates

Bornes de camping-cars
672 cycles de lavages sur les bornes de Grenade et Cadours, contre **570** en 2024.

MOYENS

4 agents / 3 ETP

TEMPS FORTS

- > Commercialisation d'excursions pour les groupes : visites guidées pour 584 élèves et collégiens des Hauts Tolosans, visites guidées pour les groupes d'adultes : 267 personnes
- > Participation aux *Rendez-vous aux jardins* et *Journées du Patrimoine*.
- > **Visites de l'été** : 36 dates en juillet et en août destinées à découvrir le patrimoine naturel et culturel des Hauts Tolosans, dont les visites théâtralisées, 6 soirées pour découvrir l'histoire de l'Abbaye Sainte-Marie du Désert à Bellegarde Sainte-Marie.
- > Réalisation de plaques de signalétique sur l'histoire et les édifices des communes du secteur ouest des Hauts Tolosans (1^{ère} phase).
- > Développement de la boutique de l'Office de Tourisme.

- > Référencement de nouvelles offres présentes sur le territoire.
- > Edition du Magazine Hauts Tolosans n°2.
- > Présence à diverses manifestations sur l'ensemble du territoire : Tour de France, Salon Occ'ygène, Fête du Moulin à Brignemont, Marché des Potiers, Bourse d'échanges.
- > Soutien à la communication et dynamisation de la Maison du Potier, musée de Cox.
- > Aménagement de l'aire de stationnement et de services pour camping-car des Quais de Garonne à Grenade.

PERSPECTIVES

- > Finalisation des plaques de signalétique du patrimoine
- > Accueil d'un étudiant en Master pour l'étude de l'histoire des Commanderies templières et hospitalières en Hauts Tolosans. Estimation de l'opportunité d'en faire un développement touristique
- > Actualisation de l'ensemble des prestataires
- > Réflexion sur la refonte du site internet
- > Organisation d'un nouveau reportage photos/vidéos
- > Organisation d'un Instameet
- > Accompagnement du réseau de prestataires touristiques (rencontres, ateliers, création d'un

- guide du partenaire etc.)
- > Développement de la promotion des expositions Halle & Arts
- > Refonte du Topoguide de randonnée avec la revue des circuits
- > Dynamisation et animation de la Charte Accueil Famille en Hauts Tolosans (obtention du Label Famille Plus envisagée)
- > Travail sur le projet de deux tables d'orientation
- > Travail sur le schéma d'accueil et de diffusion de l'information
- > Développement de la commercialisation et des partenariats



> **CULTURE** - Médiathèque intercommunale

106

nouvelles inscriptions

648

lecteurs actifs

24 857

prêts annuels de documents

2

stagiaires accueillis

13

familles utilisent la permanence mensuelle de la ludothèque du foyer rural de Grenade

MOYENS

1 agent / 1 ETP

TEMPS FORTS

- > Deux rencontres d’auteurs locaux : Christophe Agnus et Virginie Larroux
- > Rencontre avec une traductrice : Marina Boraso.
- > Deux accueils en après-midi du public empêché avec l’aide de la municipalité et de l’association *Le Violet*.
- > 3^{ème} salon du livre à Cadours : 730 visiteurs, 28 auteurs/illustrateurs, interventions d’auteurs/illustrateurs dans les écoles maternelle et primaire
- et les classes de 6^{ème} du collège de Cadours la semaine précédente.
- > Spectacle « Les deux petites filles » de la Cie Grasparrassa donné lors du salon.
- > Spectacle manga musical « Rinch »
- > Après-midi jeu « Mario Kart »
- > Deux après-midis jeux avec la ludothèque du Foyer rural de Grenade

PERSPECTIVES

> Organisation de deux spectacles : « La vache tachetée et autres contes cruels » et « Le choix de la reine ».

> Organisation d’ateliers : « Chagall » autour des couleurs et vitraux de l’artiste, « Les savants fous », « Apprentis sorciers » et « Jeux vidéos ».

> Après-midi ludothèque

BUDGET
(Tourisme et culture)

Catégorie	Recettes (€)	Dépenses (€)
Besoin de financement	281 592	0
Taxe de séjour	~40 000	0
Subventions	~10 000	0
Produits	~10 000	~100 000
Investissements	0	~10 000
Participations	0	~20 000
Charges de personnel nettes	0	~220 000
Charges à caractère général	0	~100 000
Total	~345 000	~340 000

18 | RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES HAUTS TOLOSANS 2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES HAUTS TOLOSANS 2025 | 19



URBANISME *Service instructeur*

MISSIONS

- Le service assure la sécurité juridique des actes déposés, dans le respect des délais d'instruction, ainsi que le suivi des recours gracieux et contentieux. Il gère les réunions d'avant-projet avec les porteurs de projets et/ou les élus, et réalise un travail d'aide à la médiation dans le cadre des plaintes des administrés auprès des mairies.
- Il propose une assistance et des conseils aux élus et mairies, et informe les secrétaires de mairies sur les actualités ADS (autorisation du droit des sols).
- Le service s'occupe également du contrôle des travaux au dépôt des DAACT (déclarations attestant l'achèvement et la conformité des travaux).

MOYENS

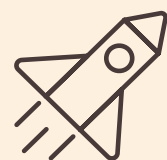
4 agents / 4 ETP

TEMPS FORTS

> Formation de perfectionnement SIRAP sur les logiciels métier aux secrétaires de mairie en novembre.

PERSPECTIVES

- > Nouvelle formation de perfectionnement SIRAP
- > Elaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal



1359 actes délivrés
(1552 en 2024)

HABITAT



MISSIONS

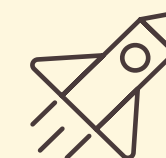
- Accompagner la mise en place du Plan Local de l'Habitat (PLH) d'intérêt communautaire mais également les projets mobilité (voie douce entre le canal de Garonne et la forêt de Bouconne, service de transport à la demande ...).
 - Le PLH est un outil au service des communes. L'action 1 permet de structurer et de sécuriser le développement résidentiel, tout en laissant aux élus la maîtrise de leur projet communal.
- La réussite du PLH repose sur un travail partenarial étroit entre les communes et l'intercommunalité, au service d'un habitat de qualité sur le territoire.

TEMPS FORTS

- > Enquête publique Aire d'accueil des gens du voyage de Merville
- > Adoption définitive du PLH
- > Lancement du marché public pour la création de l'aire d'accueil des gens du voyage sur Merville

PERSPECTIVES

- > Lancement du PLH
- > Priorisation des actions : gestion du foncier, lutte contre la vacance, lutte contre la précarité énergétique
- > Création de l'aire d'accueil des gens du voyage sur Merville accompagné par le bureau d'étude ENEA et MANEO en assistance maîtrise d'ouvrage.



MOYENS

1 agent / 1 ETP

Objectifs du PLH 2025-2031

1499 logements

> **1383** logements neufs

> **116** logements vacants
remis sur le marché



COMMUNICATION

MISSIONS

Le service communication informe les habitants du territoire sur les projets portés par la Communauté de communes, les services proposés et les évènements organisés.

Il conçoit des supports variés, gère la diffusion d'informations internes et externes, et accompagne les services dans leurs besoins en communication tout en assurant une cohérence dans les messages diffusés.

MOYENS

2 agents / 1,8 ETP

530 abonnés à la page LinkedIn de la CCHT

30 890 impressions de posts sur 1 an.

830 réactions à des posts

13 000 visiteurs sur l'application Intramuros

34 lettres d'information envoyées via le site web

2 600 pages vues sur *Mon Intranet* en 2025

6 journaux internes transmis aux 150 agents de la collectivité

TEMPS FORTS

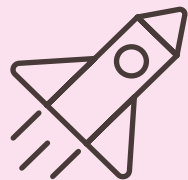
- > Développement de la page LinkedIn de la collectivité
- > Communication sur la poursuite du déploiement du nouveau schéma de collecte (retrait bacs et mise en place de nouveaux points d'apport volontaire).
- > Communication autour du renouvellement du Plan local de prévention des déchets ménagers et assimilés 2026-2031
- > Accompagnement de l'Office de Tourisme dans le projet de création du Magazine Hauts Tolosans
- > Organisation d'un temps de convivialité au mois de juin pour les agents et élus de la collectivité

PERSPECTIVES

> Réflexion sur la mise en place d'outils collaboratifs à destination des communes du territoire afin de faciliter les échanges et permettre un gain de temps sur les actions de communication.

> **Communication interne** : information et accompagnement des agents dans le cadre du chantier d'extension et de rénovation du siège de la Communauté de communes.

> **Réalisation d'un audit d'accessibilité du site web des Hauts Tolosans** afin de mesurer le niveau de conformité dans le cadre du RGAA (référentiel général d'amélioration de l'accessibilité) et d'envisager des mesures correctives.



INFORMATIQUE

MISSIONS

Depuis 2017, une convention encadre la mutualisation du service informatique au bénéfice des communes.

Ce service a pour objectifs :

- **D'assurer une assistance informatique**, incluant l'accompagnement à l'acquisition du matériel (préconisations, négociation des prix d'achat), le déploiement et la maintenance, ainsi qu'un support technique et bureautique auprès des utilisateurs.
- **D'améliorer et de rationaliser les investissements** dans les domaines des télécommunications,

des équipements de reprographie et du parc informatique (matériel et logiciels).

- **D'assurer une veille technologique** afin de proposer les solutions les plus adaptées, en tenant compte des évolutions du secteur.
- **D'accompagner les collectivités dans la mise en œuvre de leurs projets numériques.**

Le périmètre défini lors de l'étude préalable porte sur l'informatique et le matériel bureautique des mairies ainsi que des écoles.

650 tickets ouverts via GLPi (gestion de tickets d'incident)
> **323** pour la CCHT
> **327** pour les communes

27 collectivités adhérentes (Grenade et Ondes n'en font pas partie) + 2 SIVS

500 ordinateurs dans le parc informatique actuel (mairies, écoles et CCHT)

MOYENS
2 agents / 2 ETP



TEMPS FORTS

CCHT

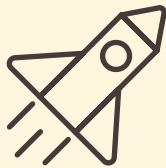
- > Déploiement d'internet et de la téléphonie VoIP au sein des services intercommunaux de la CCHT : siège, services techniques, trois crèches, halte-garderie, OTI, service emploi, Jardins des 4 Saisons, Espace Test et gymnase intercommunal de Cadours.
- > Formation des agents aux outils bureautiques.
- > Mise en place du module de multi-facturation pour le logiciel CIRIL.
- > Remplacement du logiciel de gestion des stocks (SA).
- > Installation de caméras de vidéoprotection (services techniques, Espace Test et siège) ainsi que d'un nouveau système d'alarme aux services techniques.

Communes

- > Réaménagement de l'installation informatique de la mairie de Daux à la suite des travaux de réhabilitation.
- > Déploiement de bornes Wi-Fi dans plusieurs écoles (Le Burgaud, Daux, Cadours et Galembrun).
- > Installation d'un écran tactile destiné au public à la mairie de Merville.
- > Mise en place d'un cœur de réseau informatique et téléphonique à la mairie de Merville.
- > Accompagnement des collectivités dans la migration des postes informatiques vers Windows 11.

PERSPECTIVES

- > Mise en place d'un logiciel intercommunal de gestion du courrier.
- > Installation de baies de brassage informatique dans les crèches de Merville et de Bretx ainsi qu'à la halte-garderie.
- > Mise en conformité avec les exigences du RGPD.
- > Formation des agents à l'utilisation des outils bureautiques.
- > Déploiement des agents GLPI, destinés à collecter et à rapporter des informations, afin de disposer d'une vision précise de l'état du parc informatique sur l'ensemble du territoire.





INSTITUTIONNEL

MISSIONS

Le service est en charge de l'institutionnel et de l'organisation des assemblées. Il est un support pour les élus communautaires.

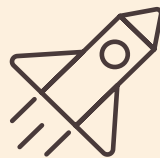
MOYENS

1 agent / 1 ETP

6 conseils communautaires
132 délibérations
35 élus présents en moyenne (61,4%)
89 décisions
10 arrêtés

PERSPECTIVES

- > Au 1^{er} janvier 2026, fusion du service Accueil & secrétariat avec le service Institutionnel en un seul service Administration générale composé de 2 agents / 2 ETP.
- > Fluidifier l'information apportée aux nouveaux élus.



ACCUEIL & SECRÉTARIAT

MISSIONS

Le service assure l'accueil physique et téléphonique ainsi que la gestion du secrétariat général de la collectivité. Il assure aussi un rôle de support aux services et aux élus.

MOYENS

1 agent / 1 ETP

> Permanences juridiques

- 11 consultations en 2025 (pas de consultation en août)
- 76 rendez-vous honorés en 2025 (94% de rendez-vous maintenus)

Thèmes abordés :

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| Droit de la famille : 31 | Autres : 5 |
| Droit de la consommation : 11 | Droit pénal : 5 |
| Droit du travail : 14 | Droit social : 3 |
| Droit notarial : 9 | Droit bancaire, assurances : 5 |
| Droit locatif, de la propriété : 6 | Trouble de voisinage : 3 |
| Droit de la construction : 5 | Droit des étrangers : 2 |

1800 courrier arrivés (1844 en 2024)

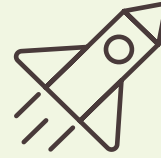
295 courrier envoyés (482 en 2024) => poursuite des effets de la dématérialisation

TEMPS FORTS

> Début octobre 2025, mise en place d'un serveur vocal téléphonique : accueil téléphonique plus qualitatif et simplifié pour les usagers / moins de perte d'appels entrants.

PERSPECTIVES

- > Au 1^{er} janvier 2026, fusion du service Accueil & secrétariat avec le service Institutionnel en un seul service Administration générale composé de 2 agents / 2 ETP.
- > Renforcement du rôle de support aux autres services.





RESSOURCES HUMAINES

MOYENS

3 agents / 3 ETP

MISSIONS

Le service assure la gestion des Ressources Humaines de la collectivité.

- La gestion des Ressources Humaines a été assurée en 2025 sur la base de 3 postes à temps complet. Toutefois, le service RH a rencontré au cours de l'année 2025 une certaine « instabilité » en raison d'un nouveau départ d'un agent remplaçant au cours du 1^{er} trimestre 2025 et de son remplacement en conséquence.

- De plus, afin de garantir une plus grande stabilité au sein du service RH, une réorganisation avait été mise en œuvre en appui avec le service Finances - Comptabilité et l'un des 2 postes de gestionnaire RH avait été mutualisé à 50 % avec un gestionnaire Comptabilité. Cette organisation n'a pu malheureusement être maintenue pour raison de santé de l'agent.

> Les effectifs (au 31/12/2025)

- L'intercommunalité comptabilise **159 agents** (150 en 2024), 156 Equivalents Temps plein dont 5 disponibilités, 1 congé parental et 11 agents en CDDI (chantier insertion du Service « Emploi »), répartis tels que : 103 titulaires (CNRACL et IRCANTEC) et 39 contractuels (IRCANTEC). Ces chiffres sont relativement stables par rapport à 2024 (150 agents dont 84 CNRACL - 63 IRCANTEC – 3 disponibilités). L'effort a été poursuivi en 2025 afin de **titulariser un maximum d'agents**, ils ont été au nombre de 12 (9 titularisations en 2024) et de **positionner la plupart des contractuels sur des postes permanents**.

- L'année 2025 est marquée par une **légère baisse des mouvements de personnel** (6 « arrivées/départs » en 2025, contre 9 en 2024). Il s'agit d'agents titulaires, positionnés sur postes permanents (5 agents petites enfance et 1 administratif).

- L'âge moyen des agents en 2025 est de **45 ans environ**.

> Les absences au travail (hors absences syndicales)

- Au 31/12/2025, la CCHT comptabilise **5988 jours d'absences** tout confondu (maladie ordinaire, accidents, longues maladie, maternité, sauf absences exceptionnelles sur autorisations) contre 5270 jours en 2024, soit une **augmentation d'environ 13,5 %**, (19 % en 2024). La maladie ordinaire représente la plus grande part des absences (3012 jours contre 3889 jours en 2024), les CLM ou CLD 1790 jours et les accidents 1186 jours.

- Au 31/12/2025, la CCHT comptabilise 4 à 5 agents absents pour raison de maladie ordinaire d'une durée de plus de 6 mois.

- **Augmentation du nombre de dossiers dits « complexes » en lien avec la longue maladie** (3 CLD – 1 CLM – 1 grave maladie - 2 maladies professionnelles - 2 à 3 temps partiels thérapeutiques), pas de demande d'intervention auprès du FIPHFP, gestion d'une PPR, 1 dossier ARE.

> Les formations

- En 2025, il est à noter une **légère augmentation du nombre de jours de formation** de manière générale. Le nombre de jours global s'élève à 223 jours, pour 68 agents.

Des formations en INTRA ont été de nouveau organisées avec le CNFPT : 3 formations de 2 jours « PRAP Gestes et postures » sur les crèches.

- Par ailleurs, comme chaque année, une cession SST (en recyclage) a pu être organisée par le CNFPT, le formateur de la CCHT étant actuellement en arrêt maladie.

■ TEMPS FORTS

> Mise en œuvre de la dématérialisation des entretiens professionnels et anticipation de ces derniers au mois de décembre (au lieu du mois de mars N+1).

> Mise en œuvre de la prévoyance au 01/01/2025.

> Délibération adoptée sur la cotation des postes et la révision du RIFSEEP.

> Mise en œuvre de la dématérialisation des saisies des formations CNFPT.

> Masse salariale et prévisions budgétaires traitées sur le logiciel RH Ciril.

FINANCES, COMPTABILITÉ & COMMANDE PUBLIQUE



MISSIONS

Le service est en charge de la construction et de l'exécution du budget. Il assure une prospective financière avec l'aide de Haute Garonne Ingénierie et de la conseillère aux décideurs locaux

de la DRFIP. Il conseille les élus en matière d'emprunt et de fiscalité. Le service travaille en lien étroit avec les services de la trésorerie de Grenade.

MOYENS

3,7 ETP au 31/12/2025
> 2,8 en finances et comptabilité
> 0,7 sur les marchés publics
> 0,2 sur les financements

TEMPS FORTS

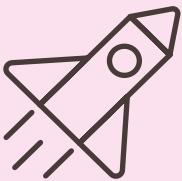
> Poursuite de l'acculturation budgétaire et de l'accompagnement des services dans les process comptables
> Mise en place d'un outil de facturation CCHT avec les services concernés
> Mise en œuvre d'une nouvelle

présentation budgétaire
> Vote du BP 2025 avec une reprise anticipée des résultats 2024 et une nouvelle présentation
> Sensibilisation au budget Vert dans les documents de présentation budgétaire

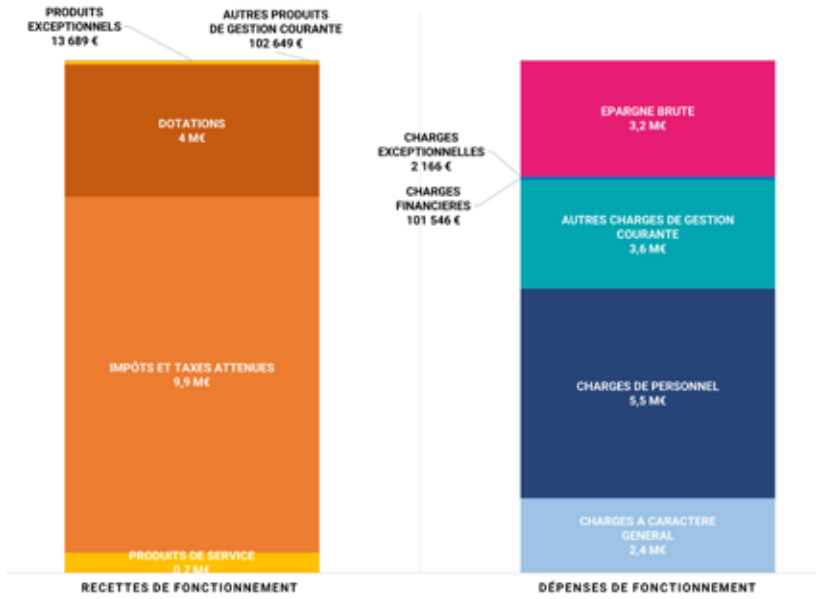
3903 mandats
2997 titres
34 délibérations

PERSPECTIVES

> Signature d'une convention partenariale avec le Service de gestion comptable de Grenade de la DGFIP afin d'améliorer l'efficacité des procédures
> Création d'un budget Déchets au sein du budget Principal afin de suivre analytiquement l'utilisation de la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères



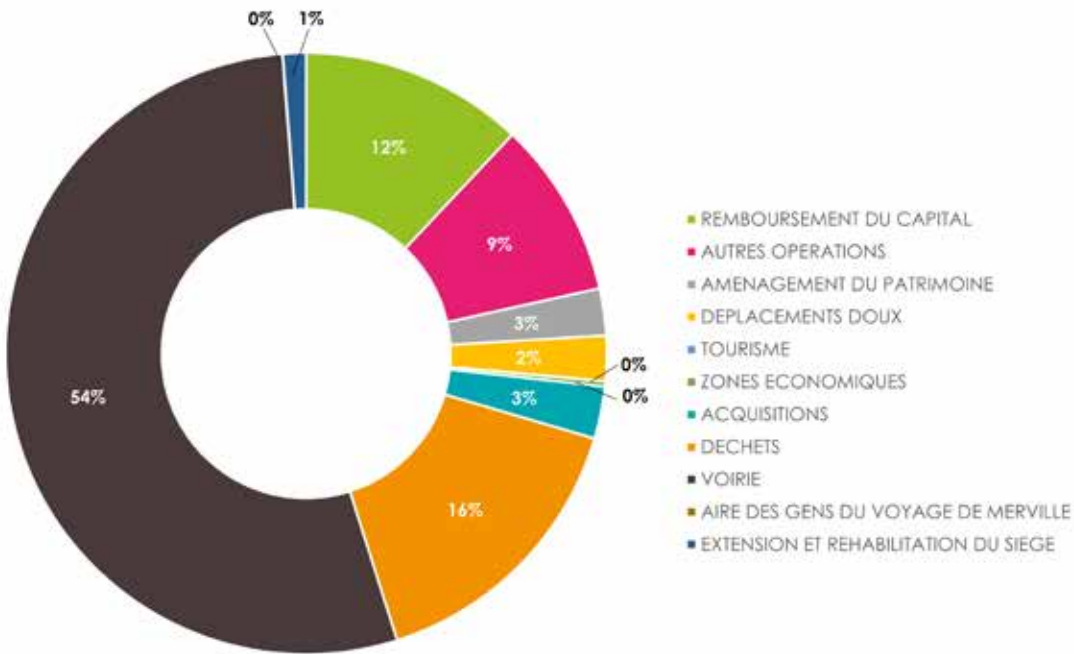
> Fonctionnement réel 2025 du Budget principal 14,67 M€



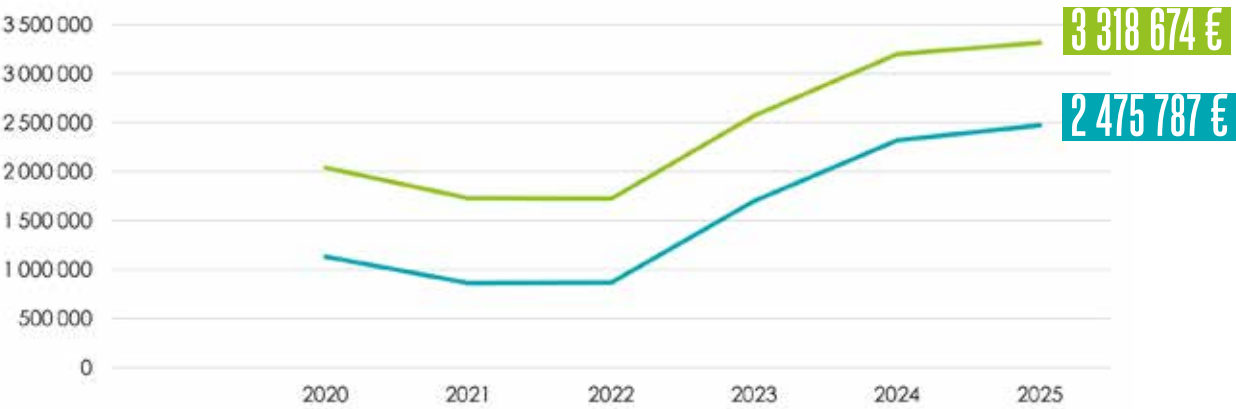
> Produits de la fiscalité directe locale hors rôles supplémentaires (N-1) et rôles complémentaires (N) - Etat 1386 RC

	2025	
TAXE D'HABITATION (TH)	149 267	1,93%
TAXE FONCIERE - PROPRIETES NON BATIES (TFPNB)	62 928	0,81%
TAXE FONCIERE - PROPRIETES BATIES (TFPB)	551 879	7,12%
COTISATION FONCIERE DES ENTREPRISES (CFE)	1 697 243	21,90%
TAXE SUR LES SURFACES COMMERCIALES (TASCOM)	329 135	4,25%
SOUS TOTAL		2 792 477 36,03%
TAXE D'ENLEVEMENT DES ORDURES MENAGERES	4 957 709	63,97%
TOTAL		7 750 186 100,00%

> Investissement réel 2025 7,05 M€



> Evolution des épargnes du Budget principal



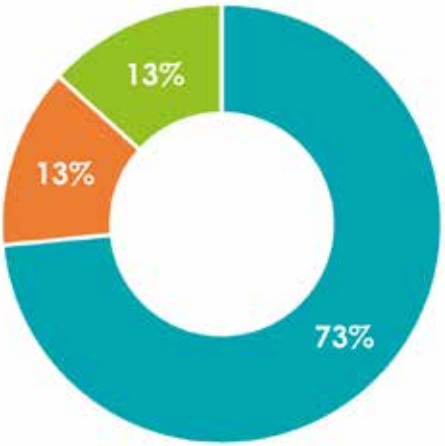
Epargne brute : correspond à la différence entre les recettes et les dépenses réelles de fonctionnement. Elle sert à financer les investissements, rembourser le capital de la dette, mesurer la solvabilité financière.

Epargne nette = Epargne brute - remboursement du capital de la dette. Elle indique la capacité de la collectivité à financer ses nouveaux investissements sans recourir à l'emprunt.

> Encours de la dette consolidée au 31/12/2025

BUDGET PRINCIPAL	BA ZAC LANOUX	BA ZAE BOURDOU	TOTAL
5 534 846,35	975 000,00	1 000 000,00	7 509 846,35

La capacité de désendettement du Budget Principal est de 1,67 année (encours / épargne brute) : la situation financière est saine.



> COMMANDE PUBLIQUE

MISSIONS

Publication, passation et exécution financière des marchés publics.

TEMPS FORTS

- > Consultation des entreprises pour l’extension et la réhabilitation du siège de la CCHT
- > Changement du logiciel de rédaction des marchés

9 marchés

> 6 marchés en procédure adaptée

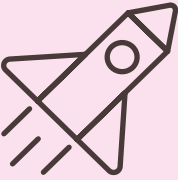
> 1 marché en appel d'offre

> 2 consultations en gré à gré

PERSPECTIVES



- > Réalisation d’un guide interne des achats publics avec intégration obligatoire de la clause environnementale et de la clause sociale dès le premier euro dépensé.
- > Accompagnement des services dans la rédaction d’un marché.



> FINANCEMENTS

MISSIONS

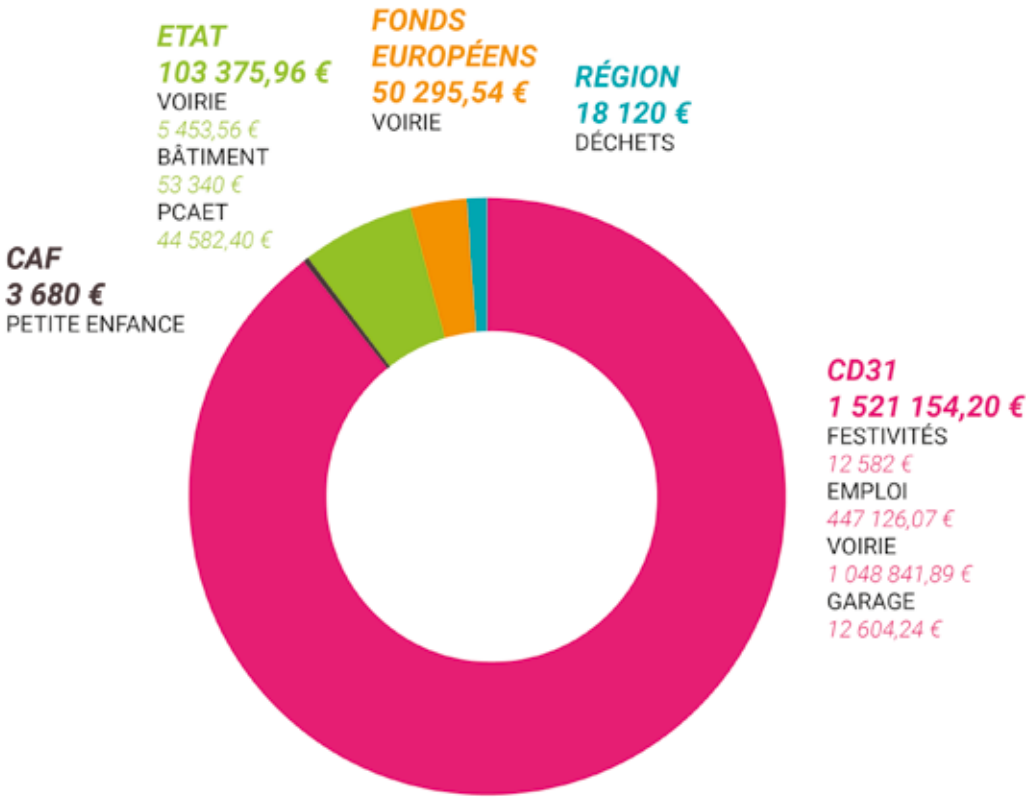
- Veille sur les dispositifs de subvention et d’appel à projet
 - Identifier et mettre en adéquation les projets et les recettes potentielles
- Réaliser le montage des dossiers en lien avec les services opérationnels.
 - Centraliser le suivi administratif et financier des subventions et conventions.

18 dossiers de subvention déposés

> 11 notifications reçues

> 7 dossiers en attente

Financements soldés en 2025 :

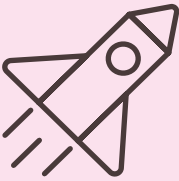


TEMPS FORTS

- > Mise en place d’une procédure pour les demandes de subventions

PERSPECTIVES

- > Accroissement des aides européennes : LEADER, FEDER
- > Accompagnement des services pour l’anticipation des projets
- > Recherche de nouvelles sources de financement en compensation de la perte de subventions



BUDGET VERT

MISSIONS

Le budget vert est une évaluation environnementale du budget qui permet de déterminer dans quelles mesures les différentes dépenses sont favorables ou non à la transition écologique. Cette évaluation est faite sur les dépenses d'investissement pour le budget primitif et le compte administratif. L'objectif final n'est pas de tendre vers un budget entièrement « vert ». Une part des dépenses contribuant à d'autres politiques publiques restera « neutre » d'un point de vue environnemental, mais n'en est pas moins nécessaire. Certaines dépenses défavorables d'un point de vue climatique ou de biodiversité ne pourront diminuer que progressivement.

Objectifs :

- > Identifier les dépenses bénéfiques pour l'environnement et celles avec un effet négatif
- > Evaluer la cohérence des dépenses avec les objectifs environnementaux :
 - 20% de la consommation énergétique en 2030 par rapport à 2012
 - 40% d'énergie fossile en 2030 par rapport à 2012
 - 40% d'émission de gaz à effet de serre (GES) en 2030 par rapport à 1990
 - Neutralité carbone en 2050
- > Analyser les marges de manœuvre
- > Suivre l'évolution d'année en année

PERSPECTIVES



- > Elaboration de guides et chartes thématiques afin d'approfondir la démarche de cotation (achat, numérique, etc.)
- > Acculturer et former les services pour qu'ils prennent conscience de l'impact de leurs dépenses et soient en capacité de les coter de manière autonome.

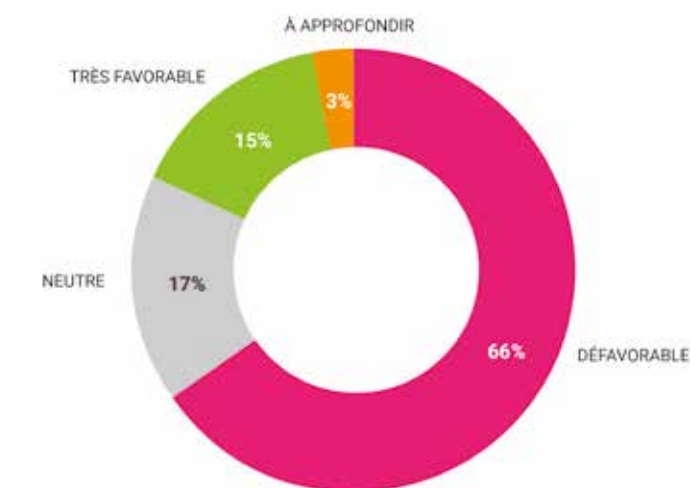


TEMPS FORTS

Pour la première année, l'étude est faite selon deux axes :

- > L'atténuation au changement climatique
- > La préservation de la biodiversité et la protection des espaces naturels, agricoles et sylvicoles

> Atténuation au changement climatique



Très favorable : actions soutenant la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la sobriété énergétique

- > Mobilités douces : pistes cyclables, création de trottoirs, véhicules électriques
- > Performance énergétique : travaux d'extension/réhabilitation visant un DPE A ou B et + de 30% d'économie d'énergie

- > Gestion des déchets : dépenses liées aux biodéchets et au tri
- > Stockage carbone et éclairage : plantation d'arbre, passage au LED

Neutre : opérations sans impact direct majeur sur l'atténuation

- > Logiciels et biens immatériels
- > Signalétique, entretien routier

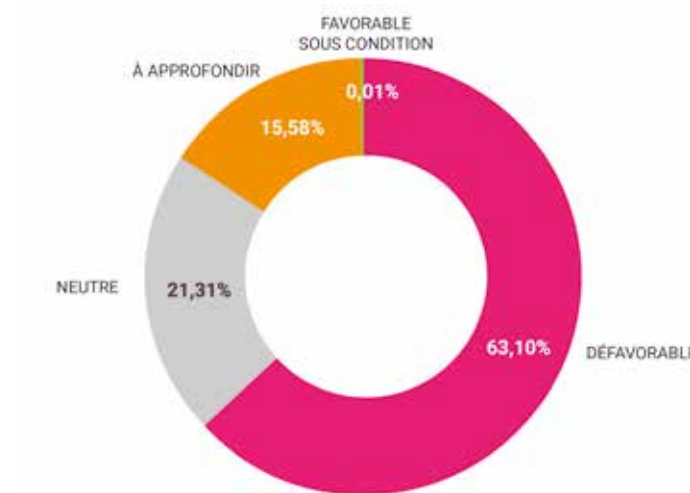
Défavorable : actions favorisant les émissions ou non adaptées aux enjeux climatiques

- > voirie favorisant la voiture individuelle
- > véhicules thermiques
- > dépenses liées à la collecte des ordures ménagères
- > Matériel informatique sans critère écologique
- > Soutien à l'immobilier d'entreprise sans détermination de critère écologique

A approfondir : élément à évaluer avant conclusion

- > Achats, télécommunications, études, projets spécifiques (station de lavage des légumes, Oppidea)

> Préservation de la biodiversité



Favorable sous condition :

- > Achat d'arbres, mais absence de plan global pour assurer la cohérence écologique

Neutre : Actions au faible lien avec la biodiversité

- > Achats généraux, signalisation, véhicules thermiques et électriques

Défavorable : actions entraînant artificialisation ou pollution lumineuse

- > Aménagements urbains et voirie
- > Equipements sportifs
- > Aide à l'immobilier d'entreprise
- > Luminaires extérieurs



TRANSITION ÉCOLOGIQUE

MISSIONS

- Développer et accompagner les projets concrets de transition écologique sur le territoire : rénovation énergétique, mobilités durables, énergies renouvelables, sobriété énergétique, sensibilisation
- Elaborer, mettre à jour et animer le Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)
- Mobiliser les dispositifs d'appuis technique et financier

MOYENS

1 agent / 0,80 ETP

88% des actions du PCAET en cours ou finalisées

83 participations citoyennes pour l'évaluation du PCAET

2 ateliers partenaires visant à évaluer le PCAET

-20% d'émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2014

> Retrouvez dans ce rapport d'activité les différentes actions mises en place dans le cadre du PCAET, matérialisées par ce logo :



TEMPS FORTS

En 2025, l'évaluation finale du PCAET 2019-2025 a été engagée. Cette démarche est conduite en partenariat avec l'AREC Occitanie et s'est traduite par l'organisation d'une réunion, de deux ateliers partenaires, ainsi que par la diffusion d'un questionnaire auprès des élus et d'un questionnaire citoyen.

Un atelier de sensibilisation destiné aux agents de la collectivité a également été organisé. Il visait à rappeler les enjeux du changement climatique et à favoriser la prise de conscience des actions concrètes pouvant être mises en œuvre au quotidien.

Par ailleurs, un groupe de travail a poursuivi l'élaboration de fiches bâtiments afin de disposer d'un état des lieux précis du patrimoine de la CCHT. Ces fiches permettent d'identifier les besoins d'intervention, d'évaluer le niveau de vétusté des équipements et de hiérarchiser les priorités. Elles constituent un outil d'aide à la décision pour la planification pluriannuelle des travaux et l'anticipation des financements.

Plusieurs études ont été engagées :

- > une étude de faisabilité relative à un projet d'autoconsommation collective.
- > une étude préalable à l'engagement dans le programme Territoire Engagé Transition Écologique (TETE), dispositif porté par l'ADEME visant à accompagner les collectivités dans la structuration et la valorisation de leurs politiques de transition écologique. L'engagement dans ce programme permettrait un soutien technique et financier dans la mise en œuvre d'actions de transition écologique
- > des études, réalisées par l'entreprise MELVAN, pour la création d'une centrale photovoltaïque au sol sur l'ancien site d'incinération situé à Cadours.

PERSPECTIVES

- > Finalisation et restitution du rapport d'évaluation du PCAET.
- > Révision du PCAET : en 2026 seront établis le diagnostic et la stratégie du prochain programme.
- > Élaboration du Plan Intercommunal de Sauvegarde (PICS), conformément à la loi « Matras » de 2021, avec l'appui d'un bureau d'études.
- > Engagement dans le programme Territoire Engagé Transition Écologique (TETE).





©SIdrone_Tourisme_Hauts_Tolosans

GEMAPI

La compétence GEMAPI porte sur la **gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations**.

Pour l'exercice de cette compétence, trois syndicats interviennent sur le territoire de la CCHT :

- > le syndicat de gestion de la Save et de ses affluents (SYGESAVE)
- > le syndicat du bassin Hers/Girou (SBHG)
- > le syndicat mixte de gestion des rivières Astarac-Lomagne (SYGRAL)

A noter : poursuite des études sur la mise en place d'une structure porteuse pour traiter la problématique GEMAPI spécifique à la Garonne ; mise en œuvre d'un programme pluriannuel de gestion (PPG) autour des affluents du fleuve (ruisseau de la Capelette pour les Hauts Tolosans).

SYGESAVE

Bilan 2025 :

Prévention des inondations : poursuite des échanges entre la DDT31, la Commune de Saint-Paul sur Save et le Syndicat suite au non classement du système d'endiguement. Réalisation d'une étude en vue de l'implantation d'un système d'alerte local sur l'Arsène. En attente d'un retour de la commune.

Gestion des milieux aquatiques :

- > Entretien de l'abord des ponts et traitement des embâcles.
- > Bassin du Cédât : recrutement d'une animatrice afin d'engager une dynamique territoriale à destination du monde agricole permettant de mettre en place des mesures pour lutter contre l'érosion des sols.
- > Assistance auprès des riverains et communes : interventions de la technicienne sur les

communes de Bellegarde Sainte Marie, Montaigut sur Save, Daux, Le Castéra et Grenade.

- > Animation et communication : diffusion d'une newsletter

Programme prévisionnel 2026 :

Prospection destinée à identifier la présence de la grande mulette (espèce de moule d'eau douce protégée) prévue entre Montaigut et Grenade.

SBHG

Bilan 2025 :

- > **Renaturation de l'Hers à Grenade :** Des travaux de renaturation du lit et de la berge en rive droite ont été réalisés en 2013-2014 par le syndicat. Une étude d'impact 10 ans après travaux a permis de préciser les aménagements à réaliser cette année. La parcelle en rive droite appartient à la CdC Biodiversité qui prévoit de planter le haut de berge dans le cadre de mesures compensatoires
- > **Entretien des cours d'eau :** un entretien des arbres et arbustes est réalisé chaque année sur le site de la Gravette.
- > **Etude d'élaboration du prochain PPG sur le bassin versant de l'Hers-Mort et du Girou :** Un COPIL de validation du

programme s'est déroulé en juin 2025 avec la pluri-annualisation et le chiffrage du programme par Toulouse Metropole, le SICOVAL et le SBHG qui mettront en œuvre les actions sur leur territoire. En fin d'année 2025, le SBHG a élaboré avec l'aide du bureau d'études CEREG les pièces du dossier de DIG qui sera à déposer auprès de la DDT au printemps 2026 pour instruction.

> **Autres actions / animations SAGE :** révision du SCoT du Nord-Toulousain, avis de la CLE sur l'autorisation environnementale du projet de ligne LGV Bordeaux – Toulouse (projet GPSO), étude sur les zones humides du bassin Hers Girou.

Programme prévisionnel 2026 :

- > **Entretien du nouveau site renaturé.**
- > **Poursuite de l'accompagnement de la révision du SCoT** dans le cadre du SAGE.
- > **Fin de l'étude d'inventaire des zones humides** qui servira à la mise en œuvre d'actions de préservation et de restauration des zones humides, ainsi que de règles de préservation dans le SAGE.
- > **Participation à l'élaboration du nouveau plan de gestion de la zone Natura 2000 ZPS Vallée de la Garonne** qui couvre l'Hers aval.
- > **Etude hydromorphologique de la Garonne** sur les aspects sédimentaires (suivi de la confluence Hers-Garonne).

SYGRAL

Bilan 2025 :

En 2025, suite à la validation du **Plan Pluriannuel de Gestion des milieux aquatiques et humides**, le SYGRAL a pu continuer de mettre en place des actions d'aménagement et de remise en état des cours d'eau sur les bassins versants de la Tessonne, du Lambon de la Nadesse et du Marguestaud.

Sur le territoire des Hauts Tolosans, c'est **sur la commune de Drudas** que des actions ont

été menées avec la **réalisation de plantations de haies bocagères par les agents du SYGRAL**. L'implantation de ces haies, en **partenariat avec l'association Arbres et Paysages d'Autan**, contribue à limiter le phénomène d'érosion des sols.

Ces actions répondent également à plusieurs enjeux portés par le syndicat, notamment la **protection de la biodiversité**, le **confort des riverains pénalisés par des phénomènes de coulées de boue** et l'**amélioration de la qualité des eaux**.

Une autre action devant être mise en place sur le territoire des Hauts Tolosans prévoyait la régénération naturelle assistée, de la recharge granulométrique et de la plantation de ripisylves. L'objectif était de limiter le réchauffement de l'eau, limiter le colmatage du substrat, restaurer la dynamique des écoulements, améliorer les habitats et favoriser le processus d'autoépuration de l'eau. Malheureusement, suite au refus du propriétaire, elle n'a pas pu être mise en place.



1237, Rue des Pyrénées - CS 70 024
31330 Grenade-sur-Garonne
Tél : 05 61 82 85 55
Email : contact@hautstolosans.fr

Rendez-vous sur :
WWW.HAUTSTOLOSANS.FR