

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

©SIDrone_Tourisme_Hauts_Tolosans



HAUTS TOLOSANS

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2023

 WWW.HAUTSTOLOSANS.FR



HAUTS
TOLOSANS
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

” Edito

L'année 2023 marque un tournant avec la concrétisation de plusieurs projets majeurs.

Tout d'abord le pool communautaire qui, après plus d'un an et demi de travail, a été validé en Conseil communautaire au mois de décembre. L'implication des agents et des élus du territoire et bon nombre d'échanges avec le Conseil départemental ont permis de faire de ce projet, porté par la CCHT, une expérimentation en Haute-Garonne qui demain, pourrait s'étendre à d'autres territoires.

Au niveau économique, après le temps des études, les projets passent en phase opérationnelle. Suite aux résultats de l'enquête publique menée en septembre, les aménagements et la commercialisation de la ZAC du Mail Tolosan vont pouvoir débuter dans les prochains mois.

Le déploiement du nouveau schéma de collecte des déchets a débuté sur le territoire et se poursuivra en 2024.

Enfin, sur le secteur de la petite enfance, la phase d'élaboration de la Convention Territoriale Globale, le nouveau contrat avec la Caisse d'allocations familiales, s'est concrétisée avec une signature officielle. A présent, comme nous nous y sommes engagés, nous allons entrer dans le concret en débutant par le recrutement d'un chargé de coopération.

Jean-Paul DELMAS

*Président de la Communauté de communes
des Hauts Tolosans*

Sommaire

Territoire & organisation des services	4
Pôle voirie & cheminements doux	6
Pôle technique & prévention déchets	8
Pôle social & cadre de vie	10
Pôle économie, emploi & agriculture	14
Pôle tourisme & culture	18
Pôle institutionnel	22
Pôle ressources humaines / Accueil & secrétariat ..	23
Pôle finances, comptabilité & marchés publics	26
Pôle urbanisme	30
Pôle communication	31
Pôle informatique	32
Mobilité et habitat	34
PCAET	36
Base de loisirs de Bouconne	37
GEMAPI	38

LE TERRITOIRE



©SI Drone_Tourisme_Hauts_Tolosans

Le territoire des Hauts Tolosans joue le rôle d'interface entre les pôles d'influence de Toulouse et de Montauban. C'est un territoire dynamique, proche de l'aéroport Toulouse Blagnac et du MEETT, le Parc des Expositions de Toulouse Métropole.

35 414
HABITANTS
(AU 01/01/24)

57
ÉLUS

37 046
HECTARES

18
ÉQUIPEMENTS
INTERCOMMUNAUX

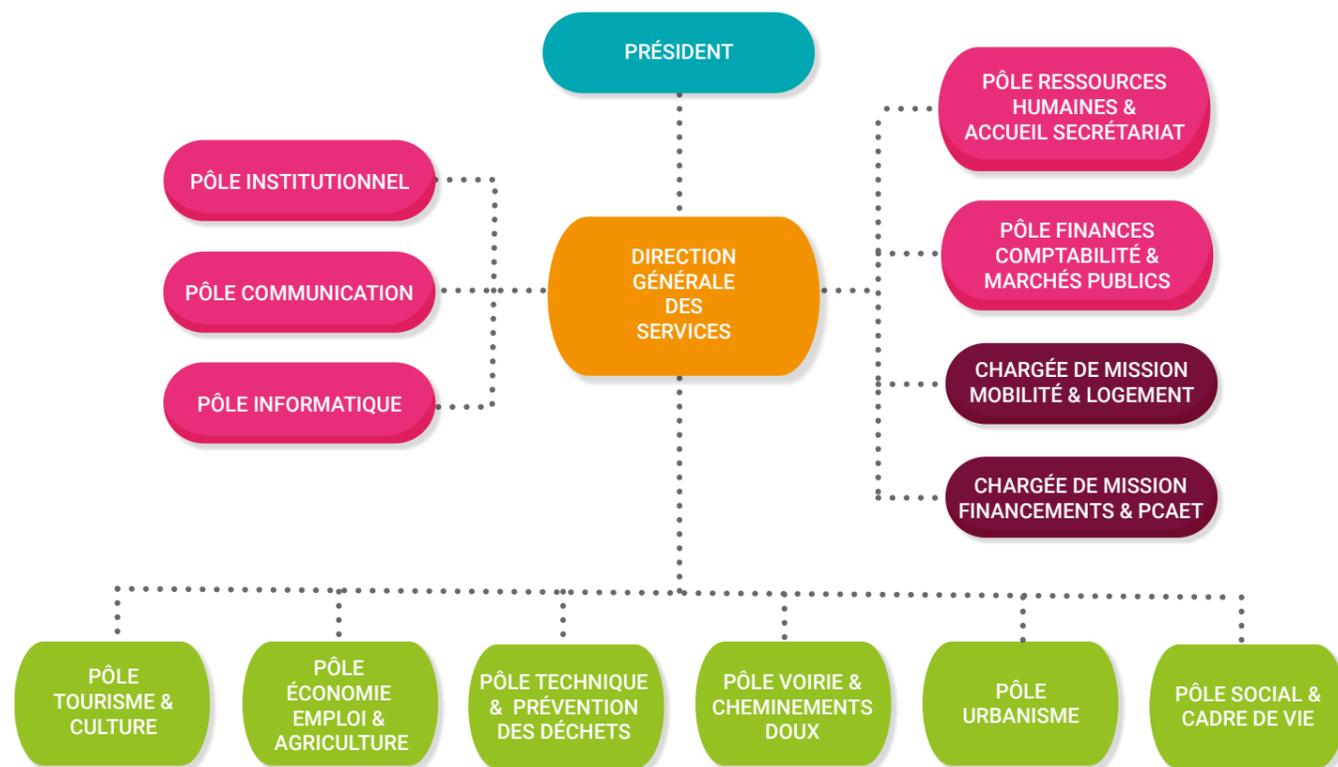
147
AGENTS



Organisation des services

147 hommes et femmes œuvrent au quotidien pour offrir aux habitants des Hauts Tolosans des services de qualité et entretenir leur cadre de vie privilégié.

Collecter les déchets ménagers, entretenir la voirie, accueillir les jeunes enfants dans les structures intercommunales, développer le tourisme local, accompagner les entreprises et les demandeurs d'emploi ... les domaines d'intervention des agents sont variés.





PÔLE VOIRIE & CHEMINEMENTS DOUX

Le pôle voirie et cheminements doux a pour missions :

- le suivi des travaux d'entretien préventif et curatif des voies communautaires,
- l'étude et la réalisation de projets d'aménagement,
- la gestion des désordres de voirie, l'entretien des fossés, des dépendances et de la signalisation horizontale et verticale,
- l'instruction des permissions de voirie, d'avis d'urbanisme et alignements de parcelles en lien avec le domaine public routier.

MOYENS

- 7 agents dont
- 2 agents d'exploitation
 - 1 responsable régie
 - 2 techniciens travaux
 - 1 contrôleur de travaux
 - 1 directeur

2,5M€
DE TRAVAUX RÉALISÉS
EN INVESTISSEMENT

1,3M€
SUBVENTIONNÉS
PAR LE CD31
(POOL + TROTTOIRS)

227
PERMISSIONS DE
VOIRIE TRAITÉES

280 AVIS
D'URBANISME
TRAITÉS

800K€
DE TRAVAUX RÉALISÉS EN
FONCTIONNEMENT

250
FICHES D'INTERVENTION
RÉALISÉES EN RÉGIE

40
ALIGNEMENTS

TEMPS FORTS

- Réalisation de 7 projets d'urbanisation.
- Vote du pool communautaire (mise en expérimentation en janvier 2024).
- Projet de dématérialisation des demandes d'intervention sur Mon Territoire Voirie (mise en place en janvier 2024).
- Liaison Canal - Bouconne : lancement des travaux sur la section Daux - Mondonville et études sur la traversée de Grenade.
- Amélioration des prestations de fauchage avec une passe supplémentaire et une nouvelle méthode (lamier, broyeur, épareuse).

PERSPECTIVES

Programme de remise à niveau intensif des voies dans le cadre de la mise en place expérimentale du pool routier communautaire.

Réalisation d'études voirie en interne.

Mise en œuvre d'un plan pluriannuel d'investissement.

Continuité de la liaison Canal-Bouconne (études et travaux).

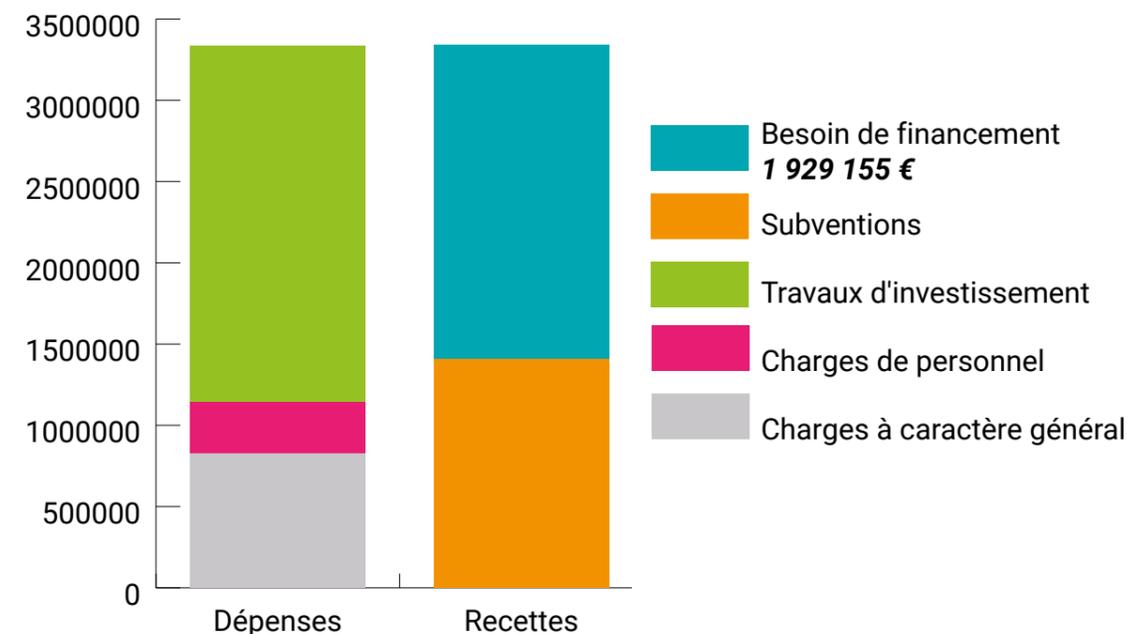
Réorganisation du service voirie : recrutement d'un technicien.

Etudes sur la redevance d'occupation du domaine public routier.

Projets d'urbanisation.

Déploiement de l'application Mon Territoire Voirie à toutes les communes : uniformisation et dématérialisation des demandes d'intervention.

BUDGET





PÔLE TECHNIQUE & PRÉVENTION DES DÉCHETS

Le pôle assure le service public pris en charge par la Communauté de communes dans le domaine de la collecte et du traitement des déchets. Ses principales missions sont la prévention et la gestion des déchets, l'entretien des bâtiments communautaires ainsi que la gestion de l'atelier mécanique.

MOYENS

Prévention des déchets : 1 agent
Gestion des déchets : 4 agents administratifs, 17 agents de collecte et 10 agents polyvalents
Bâtiment : 2 agents
Garage : 1 agent

9030
TONNES DE DÉCHETS COLLECTÉS PAR LES AGENTS DE LA RÉGIE (HORS DÉCHÈTERIES)

116 000
KM PARCOURUS PAR LES VÉHICULES DE COLLECTE
SOIT **2,9** FOIS LE TOUR DE LA TERRE

3343 PERSONNES SENSIBILISÉES
DONT **1262** ÉLÈVES

524 COMPOSTEURS DISTRIBUÉS (CONTRE 221 EN 2022)

460 BENNES LOUÉES

2510 TONNES DE DÉCHETS RECYCLÉS (HORS DÉCHÈTERIES ET GRAVATS)

+11%
D'EMBALLAGES ET PAPIERS COLLECTÉS ET RECYCLÉS PAR RAPPORT À 2022

309 M³ DE VÉGÉTAUX VALORISÉS EN BROyat

-7% D'ORDURES MÉNAGÈRES COLLECTÉES.

TEMPS FORTS

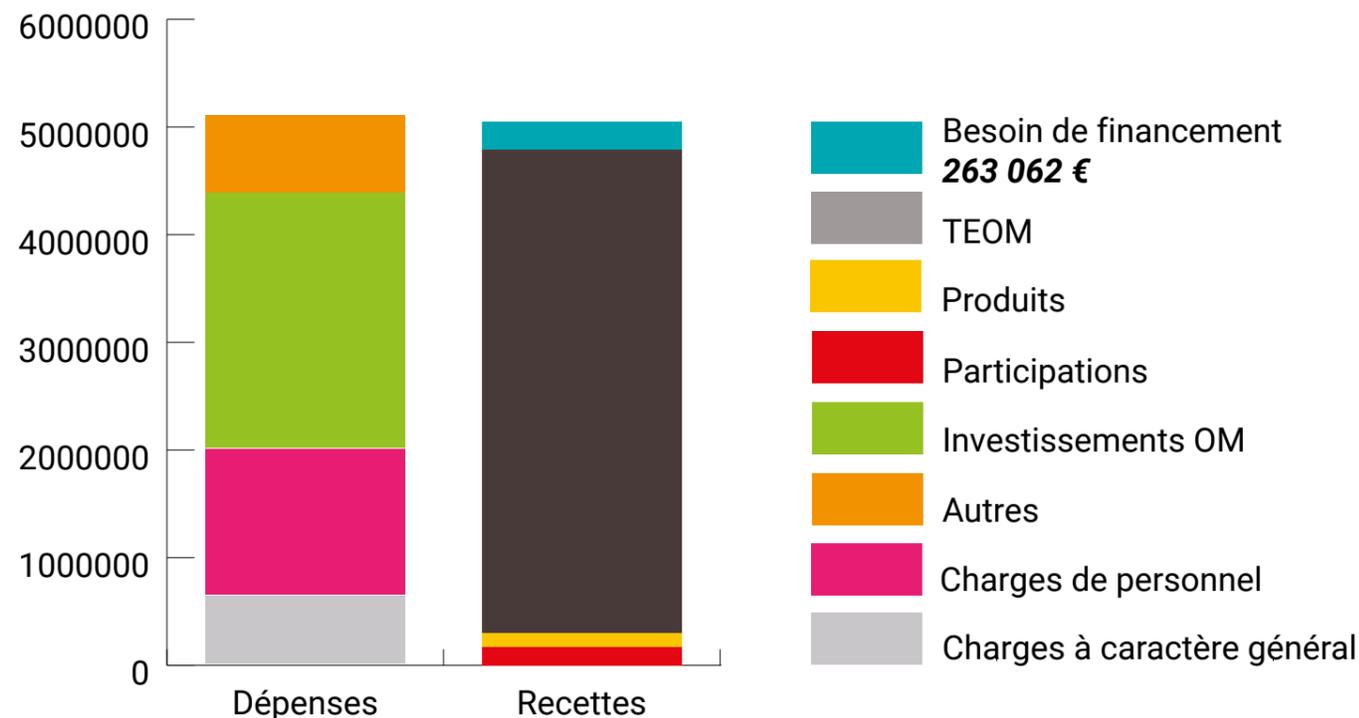
■ **Extension des consignes de tri** de tous les emballages plastiques sur le territoire de la CCHT au 1^{er} janvier 2023 avec notamment le déploiement progressif de nouvelles bornes d'apport pour les emballages et papiers (essentiellement sur le secteur Ouest).

■ **Succès de l'expérimentation de la collecte des biodéchets en points d'apport volontaire** sur une partie de la bastide de Grenade avec 13 tonnes de restes de repas valorisés sur les 10 premiers mois (début de la phase test en mars 2023).

■ **Développement de l'utilisation du broyeur à végétaux** avec 93 m³ de broyat produits.

■ Entre 2022 et 2023 : **augmentation de 11% des emballages recyclés sur le territoire et baisse de 7% des ordures ménagères résiduelles.**

BUDGET



PERSPECTIVES

Tri à la source des biodéchets (obligation réglementaire au 1^{er} janvier 2024) : création de sites de compostage, gratuité des composteurs individuels, sensibilisation et développement des points d'apport volontaire.

Collecte de toutes les bornes à emballages et papier du territoire en régie avec l'acquisition d'une nouvelle benne équipée d'une grue dédiée à cette collecte.

Démarrage des travaux de DECOSSET pour la création d'un nouveau centre de tri des emballages à Bessières (ouverture prévue en début d'année 2025). Ce centre de tri sera le plus important de France de par sa capacité de traitement.

Poursuite du déploiement du schéma de collecte sur le territoire : création de nouveaux points de tri et adaptations ...



PÔLE SOCIAL & CADRE DE VIE

Le pôle regroupe le relais petite enfance (RPE), les établissements d'accueil collectif du jeune enfant et le lieu d'accueil enfant parent (LAEP).

Ses missions :

- accueillir et accompagner les familles dans la recherche d'un mode d'accueil pour leur enfant,
- accueillir au quotidien les jeunes enfants et leurs familles,
- soutenir la parentalité.

Structures gérées par la CCHT : le RPE, les 3 crèches multi-accueil de Bretx, Grenade et Merville, et la halte-garderie à Grenade.

Structures associatives subventionnées par la CCHT : la crèche multi-accueil de Cadours et le LAEP de Grenade.

TEMPS FORTS

■ Signature de la Convention Territoriale Globale.

■ Passage à 31 places dans les crèches de Bretx et Grenade.

■ Changement du chauffage à la crèche de Grenade.

■ Réunion de la commission petite enfance : présentation du projet du RPE, de l'offre d'accueil et des besoins d'accueil petite enfance en 2022, de l'évaluation de la modification des critères d'attribution des places, du dispositif Crèche à vocation d'insertion professionnelle (AVIP), des objectifs de la CTG en lien avec la petite enfance.

MOYENS

RPE :
4 agents / 3,19 ETP

Accueil collectif
(crèches et halte-garderie) :
49 agents / 42,9 ETP

1188
NAISSANCES SUR
LE TERRITOIRE
(CUMUL 2021-2023)

98
NAISSANCES
EN MOINS ENTRE
2022 ET 2023

835
PLACES D'ACCUEIL

70%
TAUX DE COUVERTURE
(NOMBRE DE PLACES D'ACCUEIL /
NOMBRE DE NAISSANCES X100)
TAUX SUPÉRIEUR À 2022. LA BAISSÉ DES
NAISSANCES COMPENSE LA DIMINUTION
DU NOMBRE DE PLACES D'ACCUEIL

PERSPECTIVES

Mise en œuvre de la Convention Territoriale Globale avec le recrutement d'un chargé de coopération.

Stabilisation des équipes en crèches.

Maintien du maillage de l'offre d'accueil sur le territoire.

Valoriser les métiers de la petite enfance.

LE RELAIS PETITE ENFANCE

■ Le relais informe les familles sur les différents modes d'accueil proposés sur le territoire et leur fonctionnement (inscription, démarches, coûts ...) et accompagne les assistants maternels agréés et les gardes d'enfant à domicile.

■ Pour cela, le relais assure des permanences individuelles à Grenade et Cadours, anime les espaces de jeux situés à Cadours, Grenade et Montaigut-sur-Save et propose des soirées débat, des sorties culturelles et pédagogiques ainsi qu'un soutien à la formation des assistants maternels agréés.

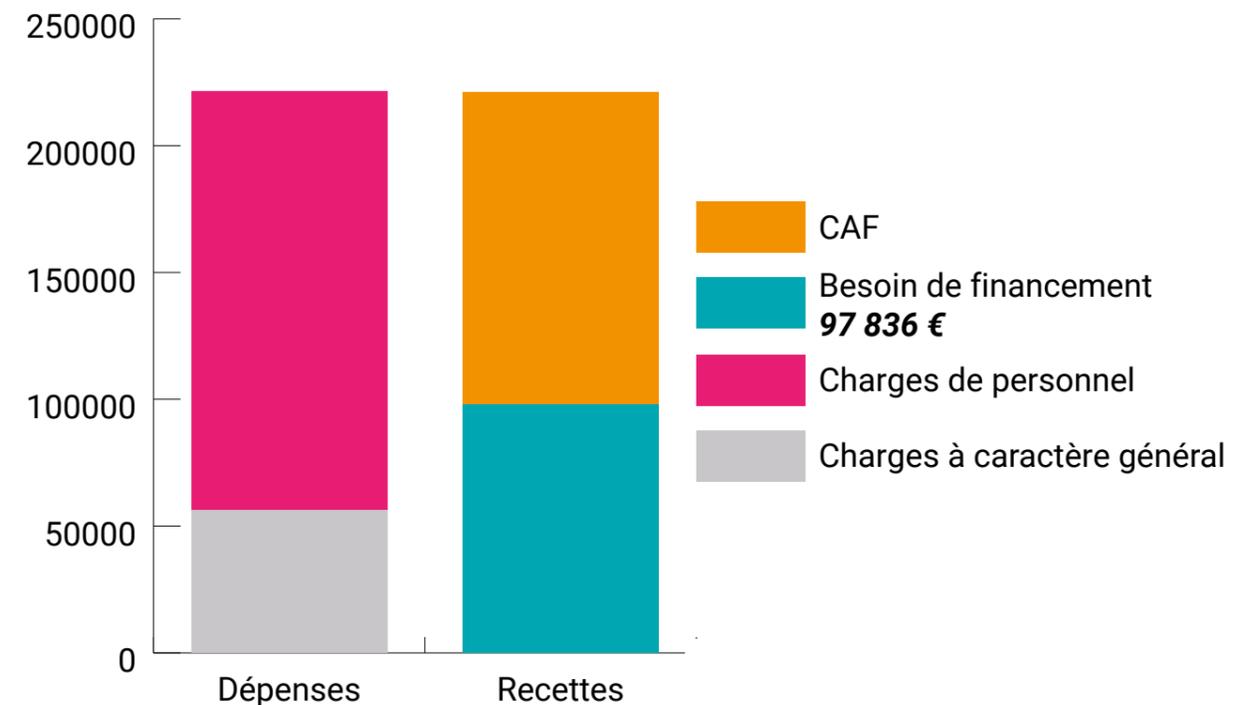
211
ASSISTANTS
MATERNELS
AGRÉÉS

700
PLACES
AGRÉÉS

2363
DEMANDES TRAITÉES
PAR LE RPE

462 ENFANTS ET 122
ASSISTANTS MATERNELS
ACCUEILLIS SUR LES ESPACES
JEUX DU RPE

BUDGET

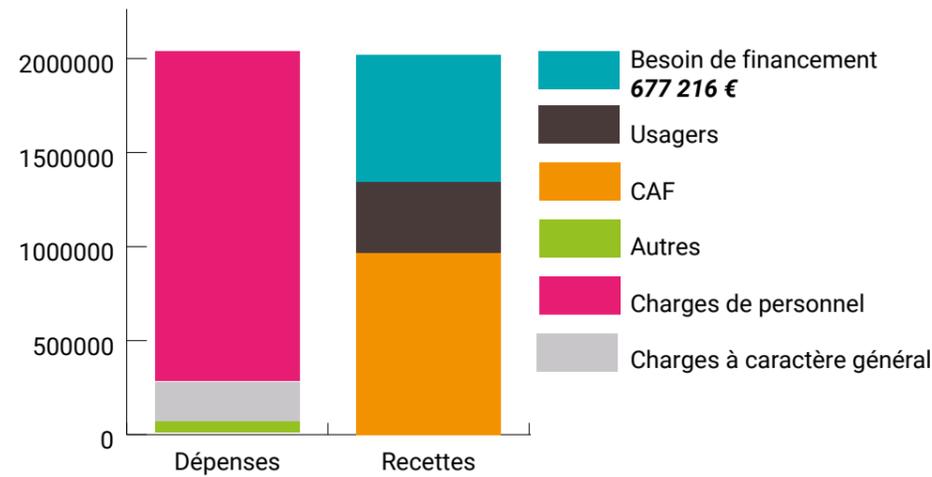


L'ACCUEIL COLLECTIF

Les crèches multi-accueil sont dédiées aux enfants âgés de 2 mois et demi à 5 ans qu'elles accueillent en petits groupes, de manière régulière ou occasionnelle, dans un environnement sécurisé et approprié.

La halte-garderie accueille les enfants de manière occasionnelle, jusqu'à 3 demi-journées par semaine.

BUDGET



294
ENFANTS INSCRITS
DANS LES
4
ÉTABLISSEMENTS
GÉRÉS PAR LA CCHT



SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS

Chaque année la CCHT attribue des subventions afin de soutenir le tissu associatif du territoire. En 2023, ce sont **28 100 €** qui ont été versés (3 000 € aux associations sportives et 25 100 € aux associations culturelles ou autres).

- Association Sportive de la Vallée de la Save : 500 €
- Avenir Sportif Launac / Larra : 500 €
- Club Omnisport de la Vallée de la Save : 500 €
- Enfile tes Baskets : 500 €
- Les Pignons Voyageurs : 500 €
- Trail du Marguestaud : 500 €
- Allant Vers : 500 €
- Ecole de Musique de Merville : 5 000 €
- Fête de l'ail violet : 5 000 €
- Foyer Rural de Grenade : 500 €
- Guitarensave : 4 500 €
- Les Arts au Soleil ! : 2 600 €
- Wass'a'n : 7 000 €

LA CRÈCHE MULTI-ACCUEIL ASSOCIATIVE

L'association "Nid d'anges", en charge de la crèche multi-accueil associative de Cadours a bénéficié de 55 000 € de subvention de la CCHT en 2023.

52 ENFANTS
ACCUEILLIS
25 PLACES

LE LIEU D'ACCUEIL ENFANT PARENT

Le LAEP compte 4 professionnelles (l'animation de chaque demi-journée est assurée par deux personnes) de l'association "L'enfance en chemin" qui accueillent les familles dans un cadre spécifique à la petite enfance et à l'accompagnement de la parentalité. Le LAEP est ouvert 3 demi-journées par semaine à l'espace petite enfance de Grenade et une demi-journée par semaine à la maison de la petite enfance de Cadours. Le LAEP bénéficie d'une subvention de 11 924 € versée par la CCHT pour fonctionner.

178
ACCUEILS
RÉALISÉS
1363
PERSONNES ACCUEILLIES
(666 ENFANTS ET 697
ADULTES)

Nous pouvons noter une diminution du nombre de familles mais une plus grande régularité dans la fréquentation du lieu. Les difficultés remontées par les familles concernent l'isolement géographique, social ou familial, la solitude, la précarité économique (préoccupation nouvelle qui ressort cette année), les inquiétudes relatives à un possible handicap de l'enfant ou un dossier MDPH (Maison départementale des personnes handicapées) en cours.

TEMPS FORTS

- Acquisition d'une oriflamme aux couleurs des Hauts Tolosans, mise à disposition des associations lors des événements soutenus par la Communauté de communes.



PÔLE ÉCONOMIE, EMPLOI & AGRICULTURE

Le pôle joue un rôle d'accompagnement au développement et à l'implantation des entreprises ainsi qu'au développement des services aux entreprises, aux salariés et aux demandeurs d'emploi. Il gère en parallèle des zones d'activités du territoire. L'espace test en maraîchage biologique cible plus spécifiquement l'installation de maraichers.

ÉCONOMIE

TEMPS FORTS

■ **ZA de Lanoux (Grenade)** : dans le cadre de ce projet de création (zone qui aura pour vocation d'accueillir les artisans et les PME locales qui ont des projets de développement de leur activité), la Communauté de communes a acquis 7 des 9 terrains nécessaires à l'aménagement de la ZAE, soit 3,5 hectares.

En parallèle, l'étude de faisabilité permettant l'élaboration d'un premier plan de masse du projet ainsi que les études de sol, hydrologique, topographique et des relevés environnementaux ont été réalisés.

■ **ZAC du Mail Tolosan (Merville)** : Après le dépôt du dossier unique valant autorisation environnementale, l'enquête publique relative à ce projet s'est déroulée du 21 septembre au 27 octobre 2023. A son issue, elle a reçu un avis favorable avec 2 observations du commissaire enquêteur, ce qui va permettre à l'aménageur OPPIDEA, en charge du projet de poursuivre sa mission.

MOYENS

1 directrice de pôle
1 animateur et 4 porteurs de projet à l'espace test
1 chef de service et
2 conseillères emploi-insertion
1 encadrant technique et jusqu'à
12 salariés en insertion aux Jardins des 4 saisons

40000€
D'AIDES À L'IMMOBILIER
D'ENTREPRISE VERSÉS
2
ENTREPRISES AIDÉES

ACQUISITION DE
3,5HA
DE FONCIER
ÉCONOMIQUE EN VUE DE
L'AMÉNAGEMENT DE LA
ZAE DE LANOUX

🔍 PERSPECTIVES

ZAC du Mail Tolosan : Poursuite de la mission d'OPPIDEA et notamment démarrage des travaux d'aménagement d'une première tranche de la ZAC (5,9 ha – 9 terrains) et en parallèle poursuite des acquisitions foncières.

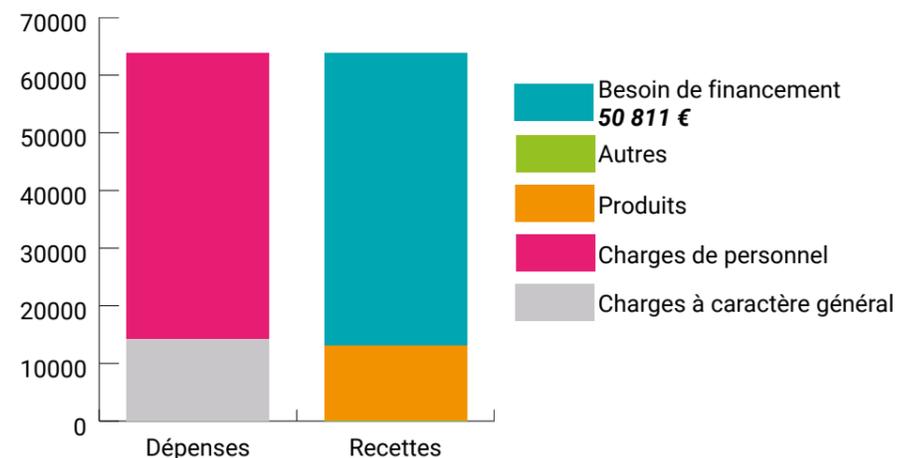
ZA de Lanoux : Fin des acquisitions de terrains et lancement de la mission de maîtrise d'œuvre en vue de l'aménagement de la ZAE.

ZA de Daux : Acquisition des terrains et lancement de la mission de maîtrise d'œuvre.

ESPACE TEST EN MARAÎCHAGE BIOLOGIQUE

L'espace test est un projet porté par la Communauté de commune des Hauts Tolosans et labellisé pôle d'excellence rurale. C'est un lieu d'apprentissage, de perfectionnement et/ou de reconversion professionnelle qui propose à des porteurs de projets, de découvrir, essayer, mettre en pratique les techniques de maraîchage bio en disposant d'un accompagnement humain et d'équipements adaptés.

€ BUDGET



TEMPS FORTS

- Une animation avec la chambre d'agriculture autour de l'automatisation.
- Un atelier animé par l'ADEAR, en octobre 2023, sur le thème de la transmission reprise.

MATÉRIEL

3 720 m² de serres - 10 tunnels
1 bâtiment agricole de 363 m² :
bureau et espace de stockage /
vente, chambre froide
Outillages, tracteurs ...

4

PORTEURS DE PROJETS
PRÉSENTS SUR SITE

🔍 PERSPECTIVES

Accueil d'un 5^{ème} porteur de projet dès 2024.

Des travaux de modernisation de l'espace test sont à l'étude, pour certains chiffrés dans le cadre de la compensation agricole que doit engager la Communauté de communes pour son projet de ZAC du Mail Tolosan à Merville (travaux de mise en sécurité du site, achat d'une chambre froide supplémentaire afin d'assurer la capacité d'accueil de l'espace test dans de bonnes conditions ...).

EMPLOI & INSERTION

Le service emploi & insertion accueille et accompagne des personnes à la recherche d'emploi et de formation. Il propose une aide au recrutement pour les employeurs locaux ainsi que des informations sur les métiers. Le service joue également un rôle d'animation locale pour l'emploi et gère l'atelier chantier d'insertion « les jardins des 4 saisons ».

TEMPS FORTS

Semaine de l'emploi : du 25 au 28 septembre 2023

- 264 participants (175 visiteurs au forum, 89 participants aux ateliers)
- 41 recruteurs locaux pour plus de 125 offres d'emploi
- 5 partenaires également présents

Emplois saisonniers : 24 et 25 avril 2023

- 151 participants
- 12 employeurs et 7 représentés
- 150 postes à pourvoir et plus de 154 mises en relation

Autres animations

2 ateliers "création d'entreprise" co-animés Pôle Emploi / CMA, 1 atelier animé par la CARSAT « je prépare ma retraite », 1 recrutement collectif pour l'entreprise ANETT

A noter

Signature d'une convention avec Pôle Emploi, afin de poursuivre et optimiser la collaboration emploi.

PERSPECTIVES

Poursuite des événements phares, organisation d'ateliers thématiques professionnels et autres manifestations à destination des recruteurs.

Convention Pôle Emploi : reprise des rendez-vous en visioconférence, mise en place d'une permanence délocalisée de Pôle Emploi dans les locaux du service.

MATÉRIEL

Un espace équipé de 4 ordinateurs mis à disposition des demandeurs d'emploi.

Un espace ressources (documentation diverse et informations événements).

Un espace visio pour les rendez-vous Pôle Emploi.

1820
SOLLICITATIONS
POUR DES
DÉMARCHES
EN LIEN AVEC
L'EMPLOI

88
EMPLOYEURS ONT FAIT
APPEL AU SERVICE
POUR LEURS BESOINS
EN RECRUTEMENT

60
DONT
LORS DES FORUMS

733
ENTRETIENS
EN FACE À FACE

1162
ENTRETIENS
TÉLÉPHONIQUES
ET MAILS

70
OFFRES D'EMPLOI
TRAITÉES EN
DIRECT PAR LE
SERVICE
83
SOIT
POSTES À
POURVOIR

JARDINS DES 4 SAISONS

TEMPS FORTS

Poursuite du partenariat avec une classe de BTS électrotechnique du lycée Déodat de Séverac pour l'installation de capteurs / sondes connectés et pilotables à distance pour l'irrigation des plants de légumes en fonction des données hygrométriques et de la météo.

Journées portes ouvertes aux Jardins des 4 saisons (12 et 13 mai 2023 : partenaires et grand public). Plus de 70 visiteurs, près de 140 plants vendus.

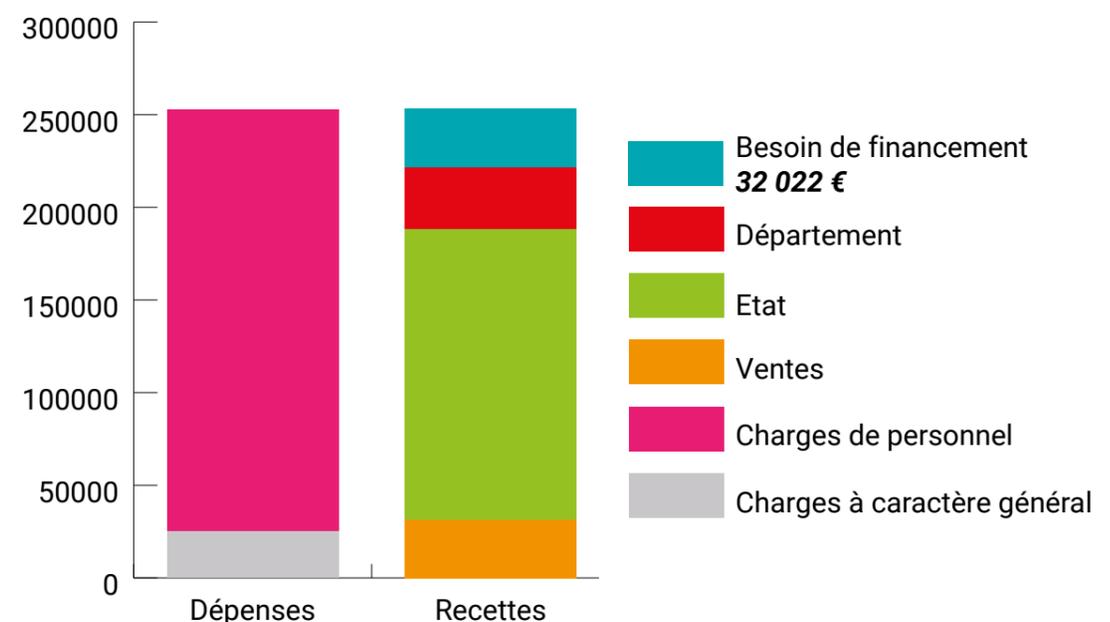
PERSPECTIVES

Programme d'investissement en vue d'améliorer le site.

Conventionnement avec les CCAS pour les produits déclassés.

Travail partenarial avec Toulouse Métropole pour étudier de possibles débouchés en restauration collective.

BUDGET



MATÉRIEL

1 tracteur
1 camion
3 serres
1 chambre froide
Divers matériels agricoles

16
SALARIÉS
ACCOMPAGNÉS

9
HOMMES
7
FEMMES

10
SORTIES
DES JARDINS

6
EMPLOIS EN
CDD DE MOINS
DE 6 MOIS

31382€
DE VENTES DE
LÉGUMES



PÔLE TOURISME & CULTURE

Le pôle tourisme & culture assure la gestion de l'ensemble des équipements touristiques des 29 communes des Hauts Tolosans. Il remplit des missions de conseil en séjours mais également d'animation, de promotion et de communication sur le territoire, par le biais de son Office de tourisme.

Le pôle comprend également un volet culturel avec la médiathèque de Cadours.

TOURISME

TEMPS FORTS

■ Edition d'un magazine sur les lieux et les prestataires touristiques des Hauts Tolosans. Conférence de presse au château de Drudas pour le lancement de celui-ci.

■ Reportage photo sur les différents points d'intérêt des Hauts Tolosans (enrichissement de la photothèque).

■ Organisation de jeux concours sur le territoire pour la Saint-Valentin et pour Noël.

■ Visites théâtralisées cette année sur la ville de Grenade et mise en place de la billetterie en ligne.

■ Mise en place d'un compteur de likes Facebook dans la vitrine de l'Office de tourisme.

■ Lancement opérationnel de la charte "accueil familles en Hauts Tolosans" avec conférence de presse de lancement au château de Merville, remise des diplômes aux prestataires membres de cette charte.

MOYENS

TOURISME 3 agents :

- Directrice de l'Office de tourisme & du pôle tourisme & culture
- Guide conférencière & conseillère séjour
- Chargée de communication & conseillère séjour

+ 2 agents vacataires à temps complet sur les mois d'été

CULTURE 1 agent à la médiathèque intercommunale

ÉVOLUTION DE L'OFFRE TOURISTIQUE :

336 prestataires contre 313 en 2022 en progression constante depuis 2018.

Le nombre de fêtes et manifestations diffusées s'élevant à 538, légère baisse par rapport à 2022.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Prestataires touristiques	218	264	256	280	313	336
Fêtes et manifestations	465	557	215	308	547	538

Lits marchands (source logiciel Mimosa) : 1167 au 13/12/2023

Lits non-marchands (source INSEE 2018) : 1921

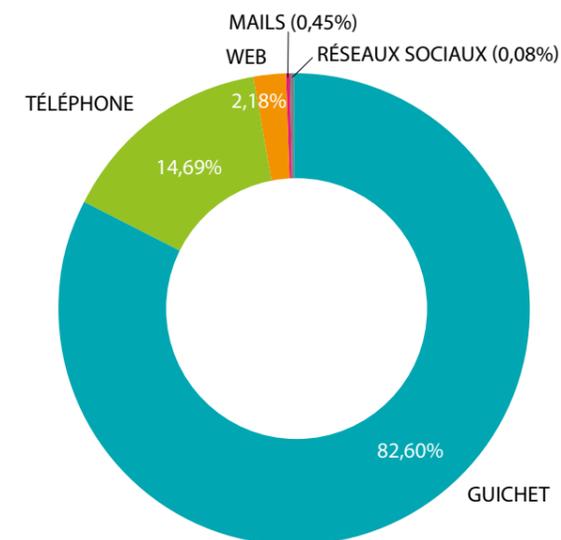
MODES DE CONTACT :

Consommation touristique :

Guichet : 3223 (contre 3342 en 2022)

Accueil office :

- Touristes : 907
- Excursionnistes : 387
- Population locale : 1639
- Autres : 290

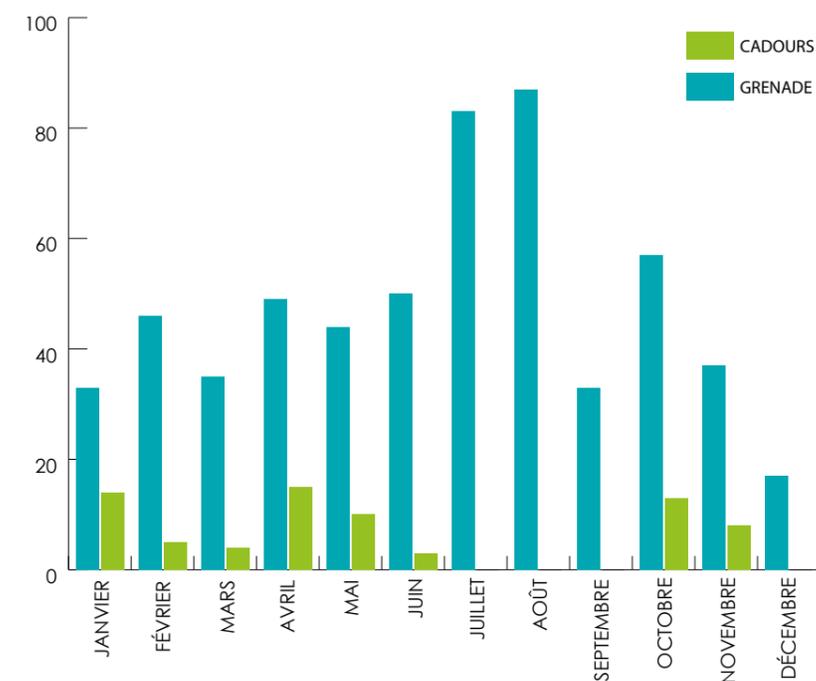


LES BORNES DE CAMPING-CARS :

Nombre de cycles de lavage :

■ Borne de Grenade : 570 passages (jusqu'au 12/12/2023). On constate une légère baisse par rapport à 2022 suite à un acte de vandalisme survenu fin août et qui a mis la borne hors d'usage durant une dizaine de jours.

■ Borne de Cadours : chiffres non exploitables car la borne était hors service durant plusieurs mois.



Obtention du label "station verte" pour Cadours.

Couverture d'événements « hors les murs » pour promouvoir le territoire.

Développement de la charte famille, grâce à des actions de communication.

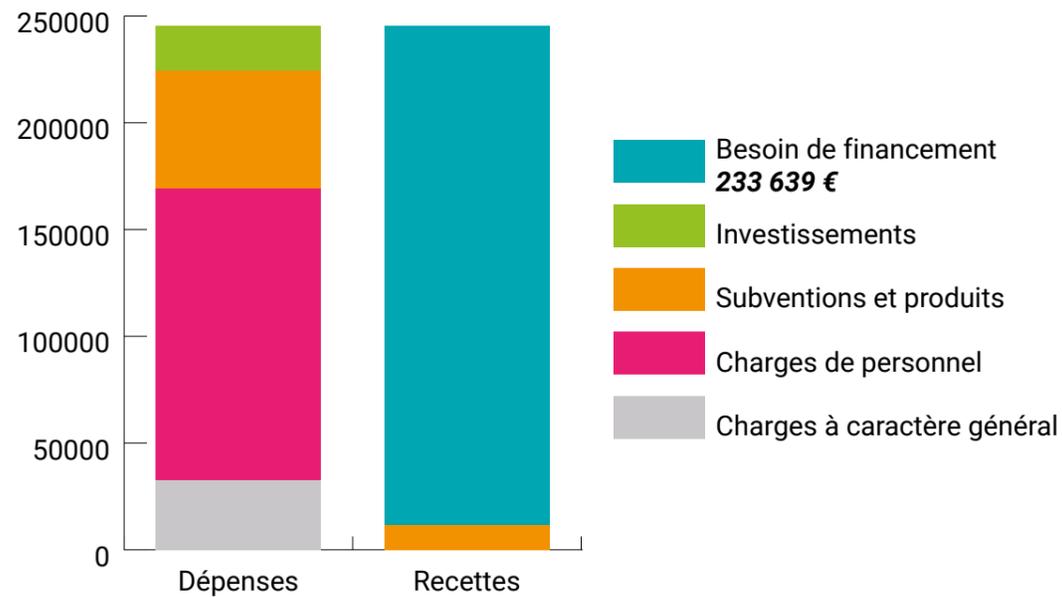
Reprise et développement du SADI (schéma d'accueil et d'information).

Travail sur la refonte du site internet.

Nouvel aménagement de l'espace d'accueil de l'Office.

Renouvellement du classement de l'Office de Tourisme.

BUDGET



■ Interventions dans les écoles primaires et maternelles de Cadours, à la crèche, au RPE et à l'EHPAD.

■ Chroniques mensuelles à Radio de la Save.

■ Exposition "Les livres POP'UP" sur le thème voyage et nature.

■ Salon du livre (662 entrées contre 400 en 2021)
A noter : présence d'Adrien Poissier, auteur jeunesse reconnu, dans toutes les classes du primaire, en amont, ainsi que Cali, auteure Mangas jeunesses, et Hideyo Kaneko le jour de l'évènement.

■ Animations "Ludothèque" qui attirent toujours autant de monde.

■ Atelier dessins "réaliser un portrait" : **11 jeunes ont participé.**

■ Exposition de livres d'artistes.

■ Animations autour du Petit prince : atelier marionnettes, spectacle et concours de dessin.

■ Tournoi MARIO KART 8, en partenariat avec le Conseil départemental de la Haute-Garonne. **16 concurrents** se sont affrontés. Tout le monde a eu une récompense et le gagnant est allé à la finale à Labège.

■ Thierry Dubuisson, de Lagraulet St Nicolas, a présenté son livre *Un gentilhomme du Vairais*.

■ Sabine Longhi a animé l'atelier "le nouveau journal créatif" d'après la méthode d'Anne-Marie Jobin - **7 participantes.**

PERSPECTIVES

Elargissement des horaires d'ouverture au public : 20h en 2024.

Promotion culturelle
Concert celtique "ARAELE" offert par le Conseil départemental de la Haute-Garonne.

Connaissance du patrimoine local et du territoire :

- Jeux Olympiques : présentation de livres sur les JO et le sport en général - notamment avec P'tit loup, la peluche présente chez les tout-petits.
- Chasse aux trésors.
- Concours photo avec P'tit Loup.

Préparation du salon du livre 2025
Développer l'esprit critique chez les jeunes
Atelier "comment développer son esprit critique face à l'avalanche des mauvaises informations" pour les 10-13 ans, animé par le journaliste et écrivain Christophe Agnus.

Connaissance de notre environnement
Ateliers scientifiques autour des énergies (le vent, les nuages ...) animés par l'association "Les savants fous".

Tournoi de jeu vidéo reconduit

MÉDIATHÈQUE

La médiathèque intercommunale s'attache à remplir sa mission de lecture publique en faveur de tous. A travers ses heures d'ouverture (20h par semaine en 2024) elle reste à l'écoute de ses usagers, et démocratise l'accès au savoir à travers ses animations, ses collections et ses locaux qui se veulent conviviaux et attractifs.

	2022	2023
LECTEURS	1 414	1 463
NOUVEAUX INSCRITS	106	128
EMPRUNTEURS ACTIFS	548	624
NOMBRE DE PRÊTS	17 830	21 007
FONDS PERSONNEL DOCUMENTS	13 509	13 489



PÔLE INSTITUTIONNEL

MOYENS

1 agent (1/2 ETP)

Le pôle institutionnel prend en charge la gestion intégrale des Conseils communautaires. Il assure le suivi du recueil des actes administratifs et du registre des arrêtés, décisions et délibérations.

PERSPECTIVES

Amélioration de la diffusion des actes administratifs

Développer la veille juridique sur les actes administratifs

141
DÉLIBÉRATIONS

77
DÉCISIONS

6
CONSEILS
COMMUNAUTAIRES

73,8%
DE CONSEILLERS
COMMUNAUTAIRES
PRÉSENTS EN MOYENNE
AUX CONSEILS

PÔLE ACCUEIL & SECRÉTARIAT

MOYENS

2 agents (1,5 ETP)

Le pôle assure l'accueil physique et téléphonique ainsi que la gestion du secrétariat général de la Collectivité.

TEMPS FORTS

■ La gestion de l'accueil et du secrétariat général a été assurée en 2023 sur la base de 1,5 postes contre 2 postes à temps complet en 2022.

En effet, au 01/01/2023, le départ à la retraite de l'un des agents en charge de l'accueil à temps complet, a permis de redéployer ½ poste d'accueil sur la prise en charge de l'institutionnel (suppression ½ poste d'accueil).

■ Arrêt de la prise en charge des autorisations de voirie en 2023 (rebasculées directement en voirie).

■ Simplification des procédures administratives (dans les réponses et leur enregistrement et traitement) en cours, pour la gestion des interventions sur les voiries.

2862

COURRIERS ARRIVÉS EN 2023
(850 COURRIERS ENVIRON EN MOINS PAR RAPPORT À 2022, DUE AU TRAITEMENT DES FACTURES SUR CHORUS).

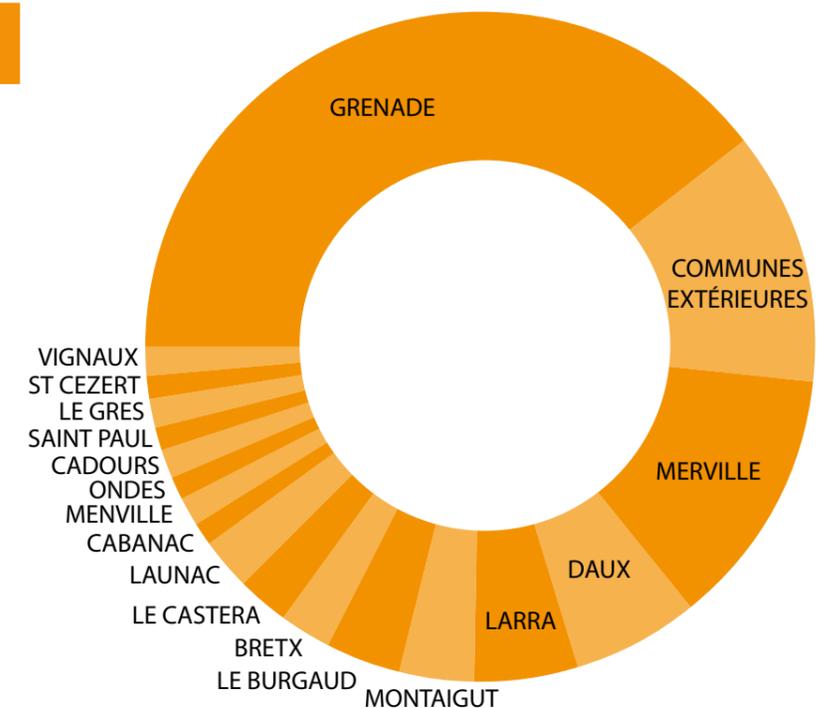
780

COURRIERS ENVOYÉS EN 2023
(557 EN 2022).

PERMANENCES JURIDIQUES

Organisées sous l'égide du conseil départemental de l'accès au droit (CDAD) de la Haute-Garonne, des consultations juridiques gratuites sont proposées aux personnes confrontées à des difficultés nécessitant une consultation auprès d'un professionnel du droit. Assurés par des avocats, ces entretiens ont pour but de renseigner les personnes sur leurs droits et obligations et de les orienter dans leurs démarches.

■ A noter, depuis juillet 2023, ces permanences sont réservées aux habitants du territoire des Hauts Tolosans.





PÔLE RESSOURCES HUMAINES

Le pôle assure la gestion des ressources humaines de la collectivité.

LES EFFECTIFS ET LEUR RÉPARTITION

(AU 31/12/2023)

■ L'intercommunalité comptabilise **147 agents** dont 1 disponibilité et 8 agents en CDDI (chantier insertion du service emploi) répartis de la manière suivante : 84 titulaires (CNRACL) et 63 contractuels (IRCANTEC). Ces chiffres sont stables par rapport à 2022 (146 agents dont 81 CNRACL et 65 IRCANTEC).

■ L'âge moyen des agents en 2023 est de **44/45 ans**.

ABSENCES AU TRAVAIL

(HORS ABSENCES SYNDICALES)

■ Au 31/12/2023, la CCHT comptabilise **4 430 jours d'absences** tout confondu (maladie ordinaire, accidents, longues maladie, maternité, sauf absences exceptionnelles sur autorisation ...) contre 4 200 jours en 2022, soit une légère augmentation de l'ordre de 200 jours sur l'année (4 %).

■ Au 31/12/2023, la CCHT comptabilise 4 agents absents pour raison de maladie ordinaire d'une durée de plus de 6 mois.

MOYENS

3 agents à temps complet

FORMATIONS

■ En 2023, il est à noter une augmentation du nombre de jours de formation de manière générale et notamment celui des formations en INTRA organisées avec le CNFPT :

- 3 formations de 2 jours « PRAP gestes et postures » sur les 3 crèches,
- 1 formation de 1 jour « PRAP gestes et postures » sur le service technique
- 1 formation de 2 jours « cohésion équipe » (reportée)

■ Par ailleurs, deux sessions SST (en initial et recyclage) ont pu être organisées en interne avec un agent habilité formateur SST au sein de la collectivité.

FAITS MARQUANTS

■ L'année 2023 est davantage marquée par des mouvements de personnel : plus de mutations cette année, en effet elles sont au nombre de **8 arrivées** (dont 5 chefs de service/adjoint) et **7 départs** (total 15 contre 9 "arrivées/départs" en 2022).

■ Nous notons également **6 départs à la retraite** et l'étude de 7 dossiers de futurs départs à la retraite.

■ Gestion de très nombreux remplacements / recrutements / annonces à passer suite aux mouvements de personnel.

■ Augmentation de la gestion des dossiers dits « complexes » en lien avec la maladie : 3 maladies professionnelles, 3 temps partiels thérapeutiques, 3 demandes d'intervention auprès du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), gestion d'une période de préparation au reclassement (PPR), de 2 dossiers d'aide au retour à l'emploi (ARE).

TEMPS FORTS

■ Mise en œuvre des tickets restaurant au 1^{er} janvier 2024.

■ Organisation des nouveaux CST (Comités Sociaux Techniques).

■ Démarrage de la M57, nouvelle norme comptable.

■ Dématérialisation et accès au planning commun des agents et à la paye sur CIRIL.



PÔLE FINANCES, COMPTABILITÉ & MARCHÉS PUBLICS

Le pôle est en charge de la construction et de l'exécution du budget. Il est aussi chargé d'assurer une prospective financière (avec l'aide de la Conseillère aux décideurs locaux de la DRFiP et de Haute-Garonne Ingénierie) et de conseiller les élus en matière d'emprunt et de fiscalité. Le pôle travaille en lien étroit avec les services de la trésorerie de Grenade.

TEMPS FORTS

- Réception et traitement automatiques des factures déposées par les fournisseurs sur le portail Chorus Pro.

- Mise en place de procédures permettant la continuité des missions et un contrôle de l'exécution budgétaire plus efficient.

- Clôture du budget annexe Zone économique de Merville.

- Abandon de l'émission des bons de commande sur carnet à souche afin de répondre à des obligations juridiques en termes de responsabilités (délégations de signature).

- Organisation des missions comptables et budgétaires par répartition de service.

PERSPECTIVES

Dématérialisation totale des bons de commande (de la saisie à la signature)

Rationalisation des dépenses

Guide de l'Achat Public

Analyses rétrospectives et prospectives

MOYENS

3 agents

38M D'EUROS DE CRÉDITS VOTÉS (BUDGET PRINCIPAL + 3 BUDGETS ANNEXES)

3399 MANDATS DE DÉPENSES

983 TITRES DE RECETTES

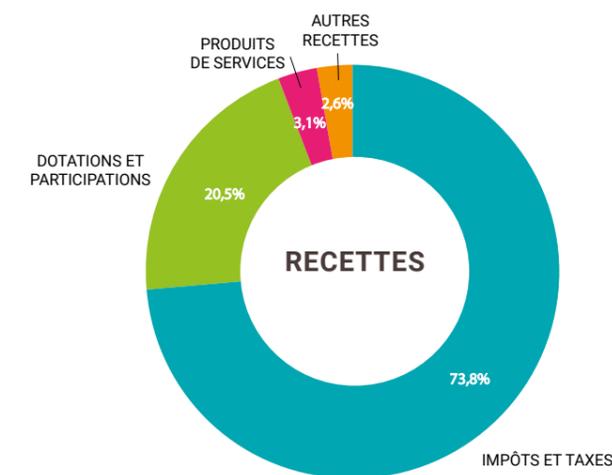
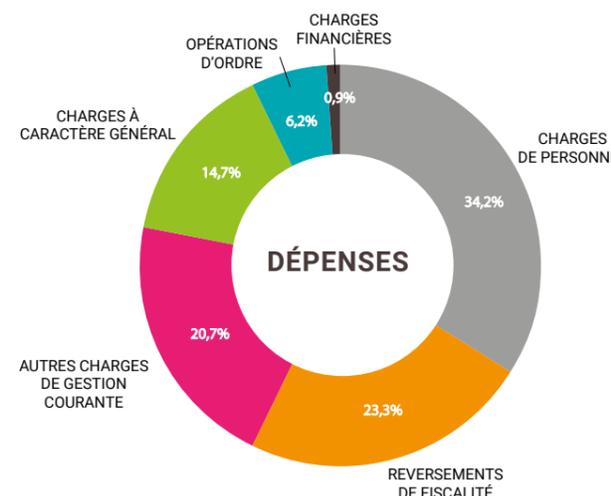
16 DOSSIERS DE DEMANDE DE SUBVENTION DÉPOSÉS POUR UN MONTANT TOTAL ATTENDU DE **570000** EUROS

LE COMPTE ADMINISTRATIF 2023

A titre exceptionnel, en 2023, le résultat antérieur reporté en fonctionnement est majoré de 448 k€ grâce aux excédents du budget annexe de Merville, dissous en cours d'année. Malgré de bons résultats en fonctionnement, le volume soutenu des investissements oblige la CCHT à ponctionner ses excédents capitalisés. Le report en fonctionnement diminue ainsi en 2023 de 262 k€, par rapport à 2022 (3 600 234,04€).

	INVESTISSEMENT	FONCTIONNEMENT	REPORT FONCTIONNEMENT
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	- 975 792,59 €	1 837 057,37 €	861 264,78 €
RÉSULTAT ANTÉRIEUR REPORTÉ	- 1 085 396,56 €	3 916 918,42 €	2 831 521,86 €
RESTES À RÉALISER	- 354 431,29 €		- 354 431,29 €
RÉSULTAT GLOBAL	- 2 415 620,44 €	5 753 975,79 €	3 338 355,35 €

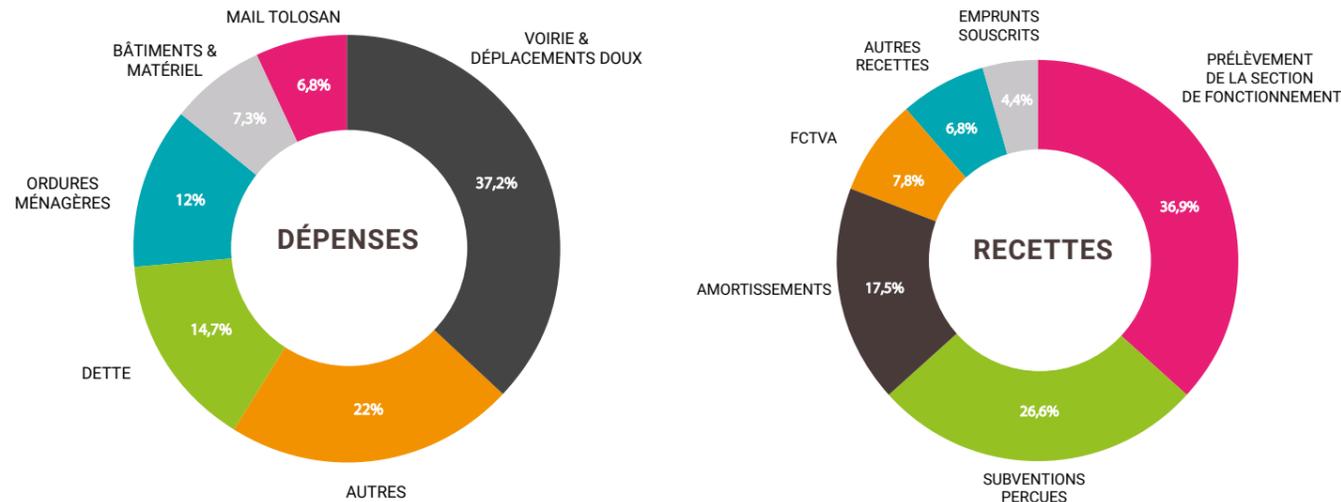
LA SECTION DE FONCTIONNEMENT



En ce qui concerne les dépenses de fonctionnement, on note une stabilité dans la part que pèse chaque catégorie de dépense. Les charges de personnel sont toutefois en hausse mais restent contenues.

Sur le plan des recettes, les recettes fiscales sont en progression grâce à la revalorisation des bases alors que les dotations, et notamment la DGF sont en légère diminution.

LA SECTION D'INVESTISSEMENT



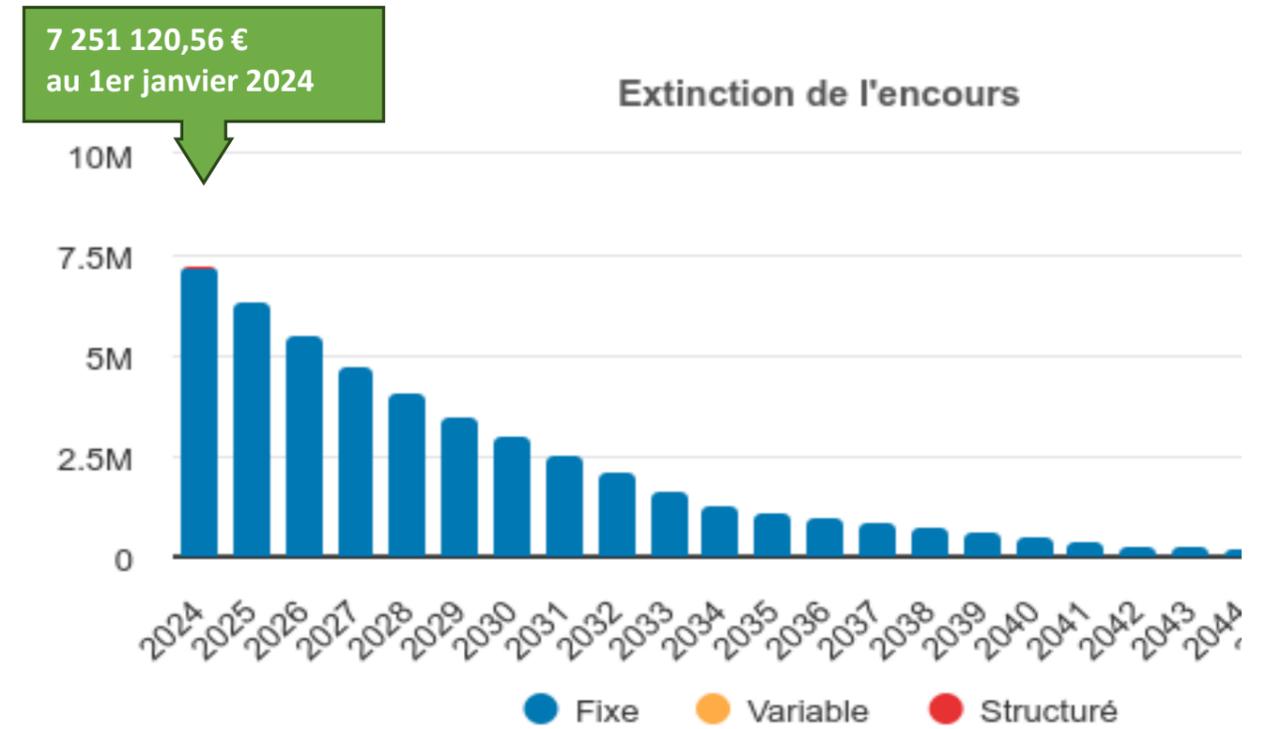
■ Les investissements réalisés par la CCHT en 2023 sont en forte progression. La voirie et les déplacements doux restent le domaine dans lequel la CCHT investit le plus massivement. A noter toutefois, la très forte progression de la part des investissements liés à la compétence ordures ménagères. Cette tendance devrait se poursuivre sur les prochains exercices en raison notamment de la mise en œuvre du nouveau schéma de collecte. La dette reste maîtrisée et la capacité de désendettement réduite (moins de 3 ans).

ÉVOLUTION DE L'ENCOURS DE DETTE ET DE L'ÉPARGNE NETTE

■ Grâce à une forte dynamique des bases fiscales et à la fraction de TVA récupérée, notre excédent brut de fonctionnement est en forte progression. Cette hausse, bienvenue, n'est pas garantie sur les exercices à venir.

■ La dette se stabilisant, notre épargne nette s'en trouve améliorée et devrait nous permettre de faire face, au moins à court terme, au volume des investissements projetés (maintien de l'effort sur la voirie et les cheminements doux, siège administratif, aire d'accueil des gens du voyage de Merville et déploiement du schéma de collecte des ordures ménagères ...).

ÉPARGNE NETTE		CAPACITÉ DE DÉSENDETTEMENT	
2019	1 068 501 €	2019	3,47 ans
2020	1 131 234 €	2020	3,18 ans
2021	861 048 €	2021	4,88 ans
2022	867 097 €	2022	4,71 ans
2023	1 702 350 €	2023	2,82 ans



MARCHÉS PUBLICS

Afin de réaliser des économies d'échelle tant pour la CCHT que pour ses communes membres, le montage juridique et financier des marchés publics s'élargit en 2023 et permet de développer une culture de l'achat public.

TEMPS FORTS

■ Marché de fourniture de titres restaurants à destination des agents de la CCHT.

■ Mutualisation du marché des photocopieurs sur 27 communes du territoire en plus du matériel de la CCHT.

11
DOSSIERS DE MARCHÉ
PUBLIC DÉPOSÉS



PÔLE URBANISME

Le pôle assure la sécurité juridique des actes déposés, dans le respect des délais d'instruction, ainsi que le suivi des recours gracieux et contentieux. Il gère les réunions d'avant-projet avec les porteurs de projets et/ou les élus, et réalise un travail d'aide à la médiation dans le cadre de plaintes des administrés auprès des mairies.

Il propose également une assistance et des conseils aux élus et mairies et informe les secrétaires de mairie sur les actualités ADS (autorisation du droit des sols).

TEMPS FORTS

■ Support aux mairies sur la dématérialisation des actes, formations SIRAP (logiciels Next'Ads et X'Map) pour les secrétaires de mairies les 7 et 8 mars et 4 et 5 octobre 2023.

■ A compter du 11 novembre 2023, suite au recrutement et à l'assermentation d'un agent, le pôle assure le contrôle des travaux au dépôt des DAACT (Déclaration attestant l'achèvement et la conformité des travaux) déposées en mairie.

PERSPECTIVES

Formation de perfectionnement SIRAP pour les secrétaires de mairie prévue en 2024.

MOYENS

4 agents
(dont 1 arrivé au 1^{er} août)

1552 ACTES DÉLIVRÉS
EN 2023

SOIT 12 DE PLUS
QU'EN 2022

PÔLE COMMUNICATION

Le pôle communication conçoit, rédige et diffuse les différents supports de communication de la Communauté de communes.

TEMPS FORTS

■ Organisation d'un temps d'échange avec les secrétaires de mairie, DGS et services communication autour de l'application Intramuros.

■ Dématérialisation du journal interne.

■ Accompagnement des projets : expérimentation sur la collecte des biodéchets, extension des consignes de tri, magazine de l'Office de Tourisme, objectif emploi.

■ Intramuros : évolution du mode de saisie des événements en lien avec l'Office de Tourisme

PERSPECTIVES

Projet de mise en place d'un intranet en concertation avec les agents de la collectivité.

Refonte du livret d'accueil des nouveaux agents de la collectivité.

Organisation de temps d'échange et de formation avec les secrétaires de mairie, DGS et services communication des communes afin de favoriser le partage d'expérience.

MOYENS

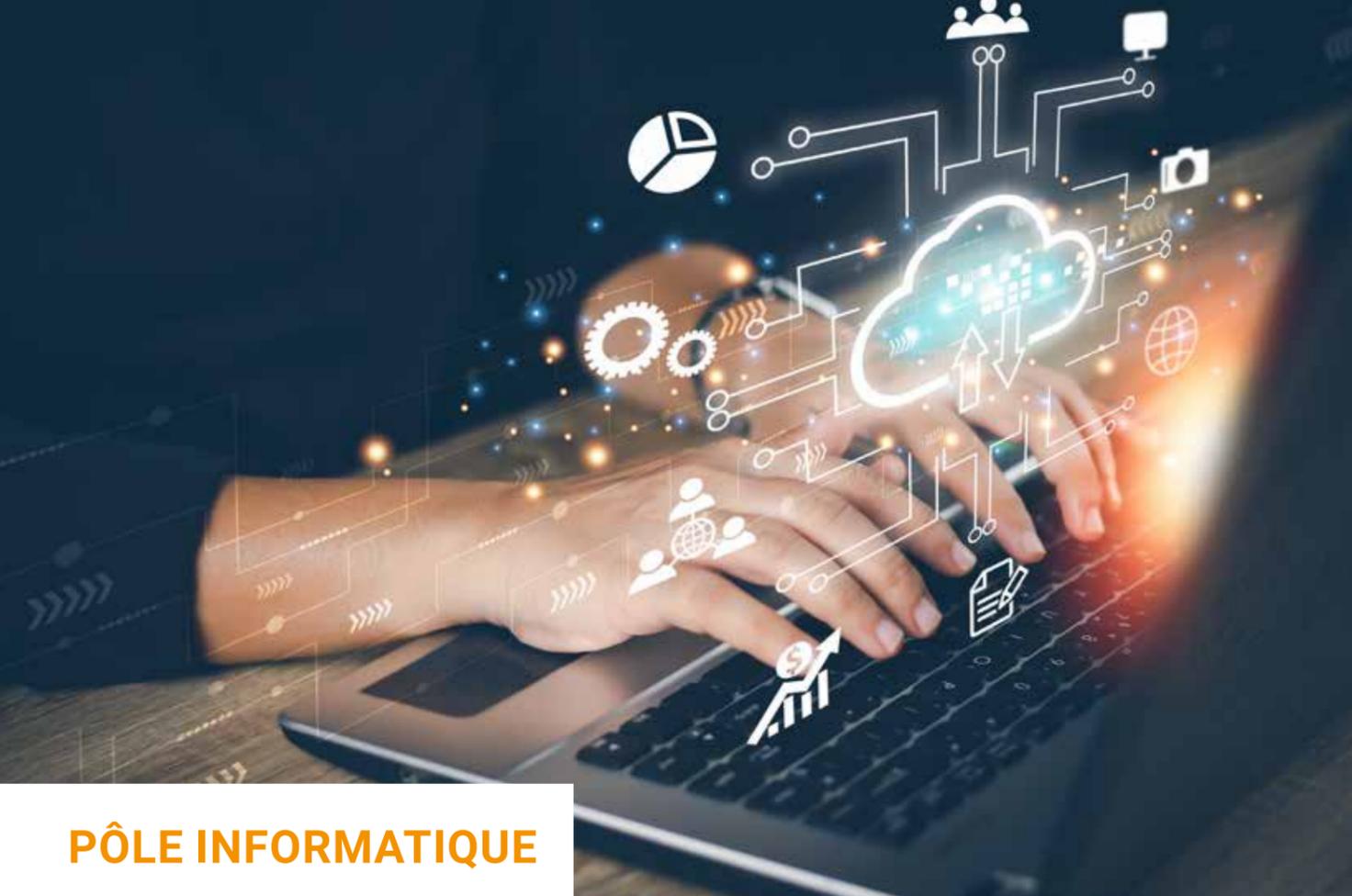
2 agents
(1,6 ETP)

8256
VISITEURS
SUR INTRAMUROS

10305
VISITEURS
SUR LE SITE WEB

24
LETTRES
D'INFORMATION
ENVOYÉES AUX ÉLUS,
ABONNÉS ET AGENTS





PÔLE INFORMATIQUE

Les systèmes d'information et de télécommunication sont désormais indispensables au travail quotidien des agents territoriaux mais aussi dans les relations avec les usagers. Face aux enjeux de transition numérique, la Communauté de communes des Hauts Tolosans a créé un service mutualisé, à la fois en charge de l'existant et de la veille technologique.

D'autre part, la mutualisation est devenue une nécessité dans un contexte de maîtrise de la dépense publique. Cette ambition de faire mieux ensemble permet de s'inscrire dans la transition numérique et de se doter d'outils technologiques adaptés. Le périmètre retenu du service informatique commun lors de l'étude préalable concerne l'informatique et le matériel bureautique des mairies ainsi que des écoles.

MOYENS

2 agents à temps plein

29

COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES
AU SERVICE MUTUALISÉ

318

INTERVENTIONS DANS LES
COLLECTIVITÉS

TEMPS FORTS

- Renforcement de la communication sur les usages du numérique envers les collectivités par la mise en place d'une lettre d'info.
- Diffusion d'un guide sur les bonnes pratiques pour un usage sécurisé des outils numériques.
- Ouverture de l'outil de gestion des interventions informatiques (GLPI) aux communes.
- Renouvellement du marché des copieurs de la CCHT avec projet de mutualisation sous forme d'un marché à groupement de commande avec les collectivités.
- Déploiement d'une plateforme de supervision des équipements informatiques dans les collectivités.
- Déploiement du projet de sauvegarde mutualisé des données publiques des collectivités.
- Assistance au service voirie dans le déploiement d'un module pour dématérialiser les demandes d'intervention voirie à travers Mon territoire Voirie (déploiement à partir du 1^{er} janvier 2024).
- Reconduction du partenariat avec La Dépêche Légales pour les conditions tarifaires sur des services de la plateforme de passation des marchés publics.

PERSPECTIVES

Nouvelle édition du guide des bonnes pratiques dans l'utilisation des outils numériques.

Proposition de déploiement d'outils numériques : intranet, gestion des salles communales, messagerie instantanée ...

Assurer une veille technologique pour proposer les solutions les plus adaptées en tenant compte des évolutions technologiques.

Soutenir le projet de déploiement de la fibre sur le territoire et assister les communes dans les nouveaux usages qui en découlent.

Projet d'actions dans le domaine de la cybersécurité : diffusion d'information (guide, lettre d'info ...), campagne de testing via sous-traitance ...



MOBILITÉ & HABITAT

La CCHT compte dans ses effectifs une chargée de mission mobilité & habitat qui accompagne la mise en place du Plan Local de l'Habitat d'intérêt communautaire mais également les projets mobilité (voie douce entre le canal de Garonne et la forêt de Bouconne, révision du service de transport à la demande ...).

MOYENS

1 agent

MOBILITÉ

TEMPS FORTS

■ Organisation de 3 réunions avec l'Agence Régionale Energie Climat, la Région, le Conseil départemental 31, le Pôle d'équilibre territorial et rural, la Direction Départementale des Territoires et Tisséo Collectivité pour optimiser les déplacements alternatifs à la voiture individuelle (covoiturage, bus, vélo ...).

■ Amélioration de la communication autour des moyens et des aides à la mobilité sur le site web de la CCHT.

■ Etude du tronçon Daux-Mondonville et Grenade centre pour la piste cyclable Canal - Bouconne pour lancement des travaux en 2024.

PERSPECTIVES

Lancement du TAD sur le bassin de vie de Cadours.

Poursuite des efforts engagés pour l'amélioration de la circulation sur le territoire.

1 REUNION

D'ÉTUDE POUR LA MISE EN PLACE D'AIRES DE COVOITURAGE

1 ETUDE

POUR LA MISE EN PLACE D'UN TAD SUR CADOURS

HABITAT

TEMPS FORTS

■ Fin de la phase 1 : Diagnostic du Programme Local de l'Habitat (PLH).

■ Lancement du dossier de mise en conformité du PLU de Merville pour démarrer la création de l'aire d'accueil des gens du voyage.

PERSPECTIVES

Démarrage de la phase 2 du PLH en concertation avec les élus pour définir les grandes orientations. Organisation d'ateliers thématiques avec les partenaires pour aider les élus dans leurs orientations.

Lancement des travaux de l'aire d'accueil des gens du voyage sur Merville.

AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

L'aire d'accueil des gens du voyage de Grenade est gérée par le Syndicat mixte MANEO. La Communauté de communes des Hauts Tolosans met à disposition de MANEO, l'aire d'accueil, réalise les grosses réparations et prend à sa charge toute opération d'investissement.

Un projet d'aire d'accueil des gens du voyage est en cours de développement sur la commune de Merville, en collaboration avec MANEO. Les études relatives à l'assainissement autonome, au raccordement en eau potable et électricité se sont poursuivis en 2023.

Le démarrage effectif de l'opération de création de l'aire d'accueil des gens du voyage de Merville est prévu pour 2024.

72%
TAUX D'OCCUPATION
MOYEN SUR L'ANNÉE

109
PERSONNES
ACCUEILLIES

69500€
COÛT
DE FONCTIONNEMENT

42650€
RECETTES

PLAN CLIMAT AIR ÉNERGIE TERRITORIAL



Les deux chargées de mission PCAET accompagnent les collectivités et mettent en œuvre des actions mutualisées. Elles organisent des animations autour du PCAET, diffusent des documents de communication et assurent le suivi et l'évaluation du plan.

TEMPS FORTS

En juin a été lancée l'évaluation de mi-mandat du PCAET, réalisée par le bureau d'étude ACTE. Le rapport final sera présenté au Conseil communautaire en 2024. Le suivi et l'animation du PCAET, réalisées jusqu'à présent par le SCOT Nord Toulousain a été repris par la CCHT.

Evolution des indicateurs stratégiques :

	ÉTAT INITIAL 2020	BILAN INTERMÉDIAIRE 2023
PART DES BÂTIMENTS NEUFS OU RÉNOVÉS	34,60%	51,50%
PART DES POINTS LUMINEUX RÉNOVÉS	16,50%	29,40%
UNITÉ ENR INSTALLÉES SUR LE PARC PUBLIC	1	12
QUANTITÉ DE DÉCHETS PAR HABITANT (KG/AN)	501	486

Cette évaluation a aussi été l'occasion d'actualiser les fiches action et de faire évoluer les objectifs.

Nouveaux objectifs : réduction de la consommation d'eau et extinction nocturne dans un quartier de chaque commune.

MOYENS

2 agents
(0,40 ETP)

47% DES OBJECTIFS
FIXÉS EN 2019 SONT
ATTEINTS

7 ACTIONS ONT ATTEINT
LES OBJECTIFS FIXÉS

14 ACTIONS
SONT EN COURS

6 ACTIONS
SONT À LANCER

PERSPECTIVES

En 2024 seront réalisées des actions de sensibilisation et de communication auprès des élus afin d'accompagner chaque commune dans la mise en œuvre des projets inscrits dans le PCAET. La CCHT étudie les possibilités pour faire des Hauts Tolosans un territoire exemplaire en matière d'économie d'énergie et d'adaptation au changement climatique.

BASE DE LOISIRS DE BOUCONNE

La Communauté de communes des Hauts Tolosans verse une cotisation annuelle de 45 000 € au **Syndicat mixte pour l'aménagement de la forêt de Bouconne** (SMAFB) pour l'exploitation d'un équipement de loisirs, touristique, culturel et sportif : la base de loisirs de la forêt de Bouconne.

TEMPS FORTS

PROJET DE RÉALISATION D'UNE PISCINE 4 SAISONS ET D'UNE MAISON DE LA FORÊT À LA BASE DE LOISIRS DE BOUCONNE

Suite à l'établissement du Programme du projet de réhabilitation en 2022, l'année 2023 a notamment été marquée par le choix de l'équipe de Maîtrise d'œuvre qui va travailler sur le projet.

Pour faire ce choix, un jury de concours a été mis en place et s'est réuni à deux reprises : une première fois le 18 avril afin de retenir trois candidats sur les 25 candidatures reçues et une seconde fois le 19 septembre pour arrêter le choix sur un candidat après présentation d'une offre émise par les trois candidats retenus.

Lors de ces séances, plusieurs critères ont été analysés dont notamment :

- la valeur technique des prestations remises,
- la qualité de la réponse au programme,

■ la compatibilité du projet avec la partie de l'enveloppe financière prévisionnelle affectée aux travaux par le maître de l'ouvrage,

■ les qualités architecturale, esthétique et fonctionnelle des prestations remises.

A l'issue de ces séances, c'est l'équipe du cabinet V2S Architectes qui a été retenue.

En fin d'année, les équipes du Syndicat Mixte pour l'Aménagement de la Forêt de Bouconne et du cabinet V2S Architectes se sont réunies à plusieurs reprises afin d'affiner les études sur le projet avant sa réalisation.

L'avant-projet sommaire, qui précise la composition générale de la construction et décrit les différentes solutions techniques retenues, est en cours de finalisation.



©SIDrone_Tourisme_Hauts_Tolosans



©SIDrone_Tourisme_Hauts_Tolosans

GESTION DES MILIEUX AQUATIQUES & PRÉVENTION DES INONDATIONS

La compétence GEMAPI porte sur la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations.

Pour l'exercice de cette compétence, trois syndicats interviennent sur le territoire de la CCHT :

- le syndicat de gestion de la save et de ses affluents (SYGESAVE)
- le syndicat du bassin versant Hers/Girou (SBHG)
- le syndicat mixte de gestion des rivières Astarac-Lomagne (SYGRAL)

SYGESAVE

Prévention des inondations

Etude complémentaire des systèmes d'endiguement

Suite à la réalisation de deux études, le comité syndical a décidé de ne pas classer l'ouvrage situé en bord d'Arsène, sur la commune de St Paul sur Save, en système d'endiguement. Le Syndicat va accompagner les communes de St Paul sur Save et de Montaigut sur Save pour étudier différents moyens de protection des personnes et des biens. Il s'agira de participer techniquement voire financièrement à la réalisation de diagnostics de vulnérabilité et à la mise en place de protection des habitations.

Gestion des milieux aquatiques

Entretien des zones sensibles

Le programme prévoit un passage annuel au niveau des ponts de la Save et tous les deux ans pour les affluents (Arsène, Cédac, Ribarot). En parallèle, quelques embâcles ont été retirés sur le territoire des Hauts Tolosans en 2023.

Assistance auprès des riverains et communes

En 2023, plusieurs interventions ont eu lieu à Menville :

- Conseils pour le curage de fossés et l'entretien de ripisylve.
- Suite à des inondations et des coulées de boue au niveau d'un bâtiment agricole, élaboration d'un dossier réglementaire.

Une intervention de la technicienne et de la directrice, destinée à présenter le rôle du Syndicat ainsi que la réglementation s'appliquant aux cours d'eau, a eu lieu le 5 décembre lors d'une séance du conseil municipal de Menville.

Animation - Communication

Le Syndicat diffuse une newsletter à l'ensemble des communes et des communautés de communes du territoire ainsi qu'aux délégués et aux partenaires techniques et financiers.

Plus d'infos sur sygesave.fr ou contactez Flaurine POPEK (06.07.66.92.21 ou f.popek@sygesave.fr).

SBHG

Bilan 2023

Entretien et restauration des cours d'eau :

■ Entretien de la végétation des berges de l'Hers réalisé sur un linéaire de 2km de cours d'eau au niveau de la confluence avec la Garonne (communes de Ondes, Grenade et Castelnaud-Estrétefonds) : enlèvement des déchets, ouverture de chenaux de crues, retrait des embâcles gênants.

■ En juin et novembre, passages des équipes pour débroussailler, enlever certains filets de protection ou tailler si besoin sur le site de la Gravette (en rive droite et gauche de l'Hers).

Etude d'élaboration du prochain programme pluriannuel de gestion 2025-2030 sur le bassin versant de l'Hers-Mort et du Girou

Autres actions / animations

■ Révision du SCoT Nord-Toulousain : rédaction d'une note

SYGRAL

Elaboration du Programme Pluriannuel de Gestion (PPG) des milieux aquatiques et humides sur les bassins versants de la Tessonne, du Lambon, de la Nadesse et du Marguestaud :

■ Sélection des sites potentiels d'intervention, définition de la nature des travaux, estimation des coûts et planification.

■ Comités techniques et comités opérationnels pour co-construire ce PPG (validation du programme

d'enjeux « eau » en collaboration avec le SMEAG (SAGE Vallée de la Garonne). Réunion le 9 février 2023 à Castelnaud-Estrétefonds pour la présentation du diagnostic du territoire aux élus.

■ Gestion des zones humides : Etude de prélocalisation engagée.

■ Gestion quantitative : l'étiage 2023 a été piloté avec des objectifs réduits du fait du mauvais remplissage des retenues. La réalimentation a néanmoins permis de préserver les milieux aquatiques.

■ Echanges avec la CDC Biodiversité sur des parcelles leur appartenant sur la commune de Grenade. Parcelles dédiées à la mise en œuvre de mesures compensatoires qui devraient être renaturées dans ce cadre en 2025.

Programme prévisionnel 2024

■ Entretien de la végétation des berges et des rampes d'accès au cours d'eau sur le site de la Gravette.

■ Entretien de la végétation des berges de l'Hers au niveau de la confluence avec la Garonne (communes de Ondes, Grenade et Castelnaud-Estrétefonds).

■ Poursuite des échanges avec la CDC Biodiversité sur les parcelles bordant l'Hers sur la commune de Grenade (Saint-Caprais) pour définir précisément le projet de renaturation des berges du cours d'eau.

■ Poursuite des échanges pour la révision du SCoT sur les problématiques de l'eau, des milieux aquatiques et des enjeux associés (changement climatique).

d'actions lors du comité opérationnel du 06/12/2023).

Assistance et conseils techniques apportés aux élus et riverains du secteur géographique qui ont sollicité la technicienne :

■ Caubiac : appui technique au CD31 suite au comblement total du lit du ruisseau de Crestian, au niveau de la D89, sous un pont.

■ Cadours : appui technique à une entreprise pour une démarche

préalable de travaux concernant la création d'un fossé avec exutoire au ruisseau du Pest.

■ Saint-Cézert : désordres sur la RD58f située en rive droite d'un ruisseau, participation à plusieurs réunions techniques, chantier de retrait d'embâcles pour rétablir le bon écoulement organisé et financé par le SYGRAL.



1237, Rue des Pyrénées - CS 70 024
31330 Grenade-sur-Garonne
Tél : 05 61 82 85 55
Email : contact@hautstolosans.fr

Rendez-vous sur :
WWW.HAUTSTOLOSANS.FR